

ABSTRAK

Fajar Purnama Arif : Perbedaan Motivasi Kerja Antara karyawan Kontrak Dan Karyawan Tetap Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Cimahi.

Penelitian ini berawal dari permasalahan yang terjadi di PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Cimahi. Permasalahan yang terjadi ini terutama pada perbedaan status karyawan yaitu adanya status karyawan kontrak dan tetap perbedaan status ini akan berdampak pada motivasi kerjanya, karyawan akan memiliki motivasi kerja tinggi apabila menyikapi statusnya secara positif dan karyawan akan memiliki motivasi kerja rendah apabila menyikapi statusnya secara negative.

Secara umum motivasi kerja dapat diartikan sebagai suatu istilah yang digunakan dalam perilaku organisasi untuk menggambarkan kekuatan kekuatan dalam diri, yang menerangkan tingkat, arah dan ketekunan usaha yang dikeluarkan pada saat bekerja. Karyawan kontrak akan memiliki motivasi kerja yang tinggi apabila menyikapi status yang masih sementara bekerja diperusahannya tersebut dengan positif, karyawan ini akan termotivasi bekerja untuk membuat statusnya menjadi karyawan tetap sebaliknya karyawan tetap akan menunjukkan motivasi kerja yang menurun manakala tujuan – tujuannya dalam bekerja telah terpenuhi.

Dalam penelitian ini dilakukan studi komparasi mengenai perbedaan motivasi kerja antara karyawan kontrak dan karyawan tetap pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Cimahi. dari populasi berjumlah 136 karyawan , diambil sample sebanyak 40 (29%) karyawan untuk mewakili karyawan pada jabatan teller dan customer service yang ada di PT bank Rakyat Indonesia Cabang Cimahi.

*Metoda penelitian yang digunakan adalah metoda penelitian **kuantitatif**. Sedangkan analisis yang digunakan adalah analisis **komparatif**. Adapun pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik **simple random sampling**.*

*Alat ukur yang digunakan adalah skala ukur **MAI (Motivation Assesment Inventory)** yang bersumber dari **prototype motivasi kerja** dari **Denies C Kinlaw (1981)**. Alat ukur tersebut dirancang dengan menggunakan skala **Likert** yang menghasilkan data dengan tingkatan pengukuran ordinal.*

Hasil analisis data memperlihatkan bahwa probabilitas lebih besar daripada 0,5. Hal ini memiliki arti bahwa H_0 diterima dan H_1 ditolak, sehingga dapat dikatakan bahwa terdapat perbedaan motivasi kerja antar karyawan kontrak dan karyawan tetap pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Cimahi