

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat, kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. PRIMARINDO ASIA INFRASTRUCTURE Tbk.

Penyusunan Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Strata Satu dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada jurusan Manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Bandung. Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan proposal ini tidak terlepas dari dukungan, dorongan, nasihat dan bantuan dari berbagai pihak, dalam hal ini penulis menyampaikan terimakasih terhadap:

1. Allah SWT yang telah memberikan begitu banyak rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi ini.
2. Kedua orang tuaku, Bapak dan Mamah yang selalu memberikan motivasi, semangat dan doa yang tak ada hentinya untuk penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Kedua adikku yang tercinta, Dede Zidni & Azzam yang tentunya memberikan semangat kepada penulis agar dapat dengan segera menyelesaikan Skripsi ini.
4. Semua keluarga besarku, terima kasih untuk doa dan dukungannya selama ini sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Prof. Mahmud, M.Si selaku rektor Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung
6. Bapak Dr. Sahya Anggara, Drs., M.Si selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
7. Bapak Dr. H. Encup S., M.Si selaku wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Uin Sunan Gunung Djati Bandung
8. Bapak Dr. Muhamad Zuldin, M.Si selaku wakil dekan II Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Uin Sunan Gunung Djati Bandung
9. Bapak Dr. Hamzah Turmudi, M.Si selaku wakil Dekan III Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Uin Sunan Gunung Djati Bandung
10. Bapak Dr. Muhammad Zaky. SE., M.Si selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Uin Sunan Gunung Djati Bandung
11. Bapak Eri Novari Selaku dosen pembeimbing I yang selalu memberikan motivasi dan bimbingan kepada penulis
12. Bapak Budi Budimn S.Ag., M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang selalu memberikan motivasi dan bimbingan kepada penulis
13. Bapak, ibu dosen dan para staf Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Djati Bandung yang telah memberikan ilmunya dengan Ikhlas.
14. Pihak PT. Primarindo Asia Infrastructure Tbk yang telah memberikan izin untuk penelitian.
15. Sahabat-sahabatku Nimal, Faturoh, Mbayay, Nani, Ica dan semua yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu.

16. Sahabat acu yang super menyebalkan tapi menyenangkan Ema Amelinda & Fitri Lestari terimakasih untuk semuanya selama di bandung kalian keluarga keduaku disini, terimakasih untuk canda dan tawanya.
17. Teman-teman seperjuanganku Manajemen C 2014, terimakasih untuk kebersamaanya.
18. Keluarga KKN 137 Sindangwangi yang memberikan semangat serta motivasi juga kepada penulis.
19. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan, terimakasih atas semuanya. Akhir kata kesempurnaan hanya milik Allah SWT, penulis menyadaribahwa tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritis dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaaan proposal ini. Semoga proposal ini dapat bermanfaat untuk kita semua.

Bandung, Desember 2017

uin

Elok Faiqoh

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG

## DAFTAR ISI

### LEMBAR PENGESAHAN

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	9
C. Rumusan Masalah .....	9
D. Tujuan Penelitian .....	9
E. Kegunaan Penelitian.....	10
F. Kerangka Penelitian .....	10
G. Hipotesis.....	13

### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Manajemen.....	17
B. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
C. Motivasi .....	20
D. Stres Kerja.....	26
E. Kinerja Karyawan .....	36

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	42
B. Populasi dan Sampel .....	43
C. Jenis Data .....	44
D. Teknik Pengumpulan Data.....	45
E. Variabel Penelitian .....	47

F. Metode Analisis Data.....	48
G. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	49
H. Metode Pengolahan Data .....	51
I. Pengujian Hipotesis.....	53
J. Tempat dan Jadwal penelitian.....	56
<b>BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum tentang Perusahaan.....	58
B. Data Deskriptif Karyawan .....	61
C. Pengolahan Data Deskriptif .....	64
D. Analisis data.....	76
E. Pembahasan.....	86
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	90
B. Saran.....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presentasi Kehadiran Karyawan .....	8
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	47
Tabel 3.2 Skala Likets.....	49
Tabel 3.3 Koefisien Korelasi .....	55
Tabel 3.4 jadwal penelitian .....	57
Tabel 4.1 Data penyebaran kuesioner .....	61
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....	62
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan umur .....	62
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan .....	63
Tabel 4.5 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	63
Tabel 4.6 Pernyataan 1 .....	64
Tabel 4.7 Pernyataan 2.....	65
Tabel 4.8 Pernyataan 3.....	65
Tabel 4.9 Pernyataan 4.....	66
Tabel 4.10 Pernyataan 5.....	66
Tabel 4.11 Pernyataan 6.....	67
Tabel 4.12 Pernyataan 7 .....	68
Tabel 4.13 Pernyataan 8.....	68
Tabel 4.14 Pernyataan 9.....	69
Tabel 4.15 Pernyataan 10.....	69
Tabel 4.16 Pernyataan 1 .....	70
Tabel 4.17 Pernyataan 2.....	71
Tabel 4.18 Pernyataan 3.....	71
Tabel 4.19 Pernyataan 4.....	72
Tabel 4.20 Pernyataan 5.....	72
Tabel 4.21 Pernyataan 1 .....	73
Tabel 4.22 Pernyataan 2.....	74

Tabel 4.23 Pernyataan 3.....	74
Tabel 4.24 Pernyataan 4.....	75
Tabel 4.25 Pernyataan 5.....	75
Tabel 4.26 Hasil Pengujian Validasi Motivasi (X1).....	76
Tabel 4.27 Hasil Pengujian Validasi Stres Kerja (X2).....	77
Tabel 4.28 Hasil pengujian Validasi Kinerja (Y).....	77
Tabel 4.29 hasil pengujian Reliabilitas Motivasi.....	78
Tabel 4.30 Hasil pengujian relibilitas Stres Kerja.....	79
Tabel 4.31 Hasil pengujian Reliabilitas Kinerja.....	79
Tabel 4.32 Analisis Regresi Linear Berganda.....	80
Tabel 4.33 Uji T Motivasi terhadap Kinerja, Stres Kerja terhadap Kinerja ...	82
Tabel 4.34 Analisis Hasil Uji F.....	83
Tabel 4.35 Hasil Uji Korelasi.....	84
Tabel 4.36 Koefisien Determinasi.....	85

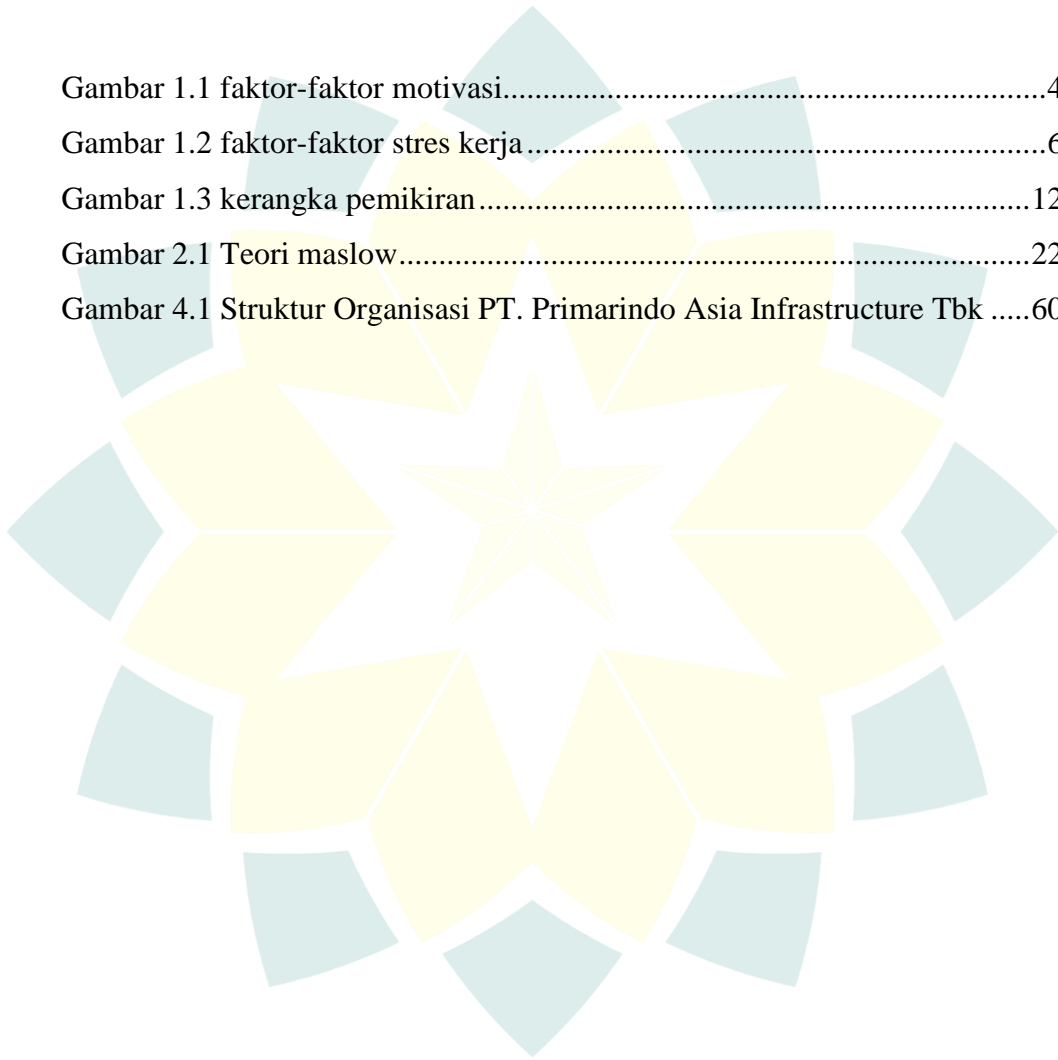


uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 faktor-faktor motivasi.....	4
Gambar 1.2 faktor-faktor stres kerja.....	6
Gambar 1.3 kerangka pemikiran.....	12
Gambar 2.1 Teori maslow.....	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Primarindo Asia Infrastructure Tbk .....	60



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG