

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

RIWAYAT HIDUP

ABSTRAK

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI v

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

DAFTAR ISTILAH xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian..... 1

B. Identifikasi Masalah 10

C. Rumusan Masalah..... 11

D. Tujuan Penelitian..... 11

E. Kegunaan Penelitian 12

F. Kerangka Pemikiran 13

1. Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi... 13

2. Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi 15

3. Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi

Dimoderasi oleh Keadilan Organisasi 17

G. Hipotesis Penelitian	24
-------------------------------	----

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Manajemen	25
1. Pengertian Manajemen	25
2. Fungsi-fungsi manajemen.....	26
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	28
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	28
2. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29
C. Keadilan Organisasi.....	31
1. Pengertian Keadilan Organisasi.....	31
2. Dimensi Keadilan Organisasi	34
3. Faktor yang Mempengaruhi keadilan organisasi.....	36
4. Indikator Keadilan Organisasi	38
5. Mengukur keadilan Organisasi.....	39
D. Komitmen Organisasi	40
1. Pengertian Komitmen Organisasi	40
2. Dimensi Komitmen Organisasi.....	42
3. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	44
4. Indikator Komitmen Organisasi	44
5. Fase Komitmen Organisasi.....	46
E. Keterlibatan Kerja.....	47
1. Pengertian Keterlibatan Kerja.....	47
2. Dimensi Keterlibatan Kerja.....	49

3. Indikator Keterlibatan Kerja	51
4. Faktor Yang Mempengaruhi Keterlibatan Kerja.....	51
5. Karakteristik Keterlibatan Kerja	52

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	54
B. Populasi dan Sampel	55
1. Populasi	55
2. Sampel.....	55
C. Jenis Data	56
1. Data Primer	57
2. Data Sekunder	57
D. Variabel Penelitian	57
1. Variabel Bebas (<i>Independent Variabel</i>).....	58
2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	58
3. Variabel Moderasi	58
E. Teknik Pengumpulan Data	59
1. Studi Kepustakaan.....	59
2. Studi Lapangan.....	59
F. Definisi Operasional Variabel.....	61
G. Analisis Data	65
1. Uji Validitas	65
2. Uji Realibilitas.....	67
H. Uji Hipotesis.....	68

1. <i>Hierarchical Regression Analysis</i>	68
2. Koefisien Determinasi (R^2)	70
I. Tempat dan Waktu Penelitian	71

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum PKP2A 1 Lembaga Administrasi Negara.....	72
1. Visi dan Misi PKP2A 1 Lembaga Administrasi Negara.....	73
2. Tupoksi PKP2A 1 Lembaga Administrasi Negara	74
3. Struktur Organisasi PKP2A 1 Lembaga Administrasi Negara ...	75
B. Profil Responden.....	77
1. Identifikasi Jumlah Responden	77
2. Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
3. Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	78
4. Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	78
5. Identifikasi Responden Berdasarkan Status	79
C. Deskripsi Hasil Penelitian.....	80
1. Tanggapan Responden Mengenai Keadilan Organisasi.....	81
2. Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi	85
3. Tanggapan Responden Mengenai Keterlibatan Kerja.....	89
D. Teknik Analisa Data.....	93
1. Uji Validitas	93
2. Uji Realibilitas	96
E. Pengujian Hipotesis.....	98
1. Analisis Regresi Hirarki (<i>Hierarchical Regression Analysis</i>) ...	98

2. Uji Koefisien Determinasi.....	101
F. Pembahasan Hasil Penelitian	106
1. Pembahasan Deskriptif.....	106
2. Pembahasan Asosiatif	109
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	114
B. Saran.....	116
DAFTAR PUSTAKA	120



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Capaian Kinerja IKU PKP2A 1 LAN	9
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Skala Likert.....	61
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	62
Tabel 3.3 Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan.....	68
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Koefisien Determinasi	71
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian Waktu Pelaksanaan	72
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Pegawai Bidang Diklat dan PKKA	77
Tabel 4.2 Tingkat Pendidikan Pegawai Bidang Diklat dan PKKA	78
Tabel 4.3 Usia Pegawai Bidang Diklat dan PKKA.....	79
Tabel 4.4 Status Pegawai Bidang Diklat dan PKKA	79
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Keadilan Organisasi.....	82
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi	86
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Keterlibatan Kerja	90
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas	94
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas Keadilan Organisasi	96
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas Komitmen Organisasi.....	97
Tabel 4.11 Hasil Uji Relibilitas Keterlibatan Kerja	97
Tabel 4.12 ANOVA	98
Tabel 4.14 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	102
Tabel 4.15 Hasil Perubahan R ²	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Peserta Penilaian Kompetensi Tahun 2011-2016.....	8
Gambar 1.2 Kerangka Pemikiran	24
Gambar 2.1 Dimensi Keadilan Organisasi.....	36
Gambar 2.2 Dimensi Komitmen Organisasi	43
Gambar 2.3 Dimensi Keterlibatan Kerja.....	50
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PKP2A 1 LAN	76
Gambar 4.2 Garis Kontinum Mengenai Keadilan Organisasi	85
Gambar 4.3 Garis Kontinum Mengenai Komitmen Organisasi.....	89
Gambar 4.4 Garis Kontinum Mengenai Keterlibatan Kerja	92



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : SK Penelitian

Lampiran 2 : Lembar Bimbingan Skripsi

Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian

Lampiran 4 : Kuesioner

Lampiran 5 : Tabel Hasil Kuesioner

Lampiran 6 : Uji Validitas

Lampiran 7 : Uji Realibilitas

Lampiran 8 : Hasil Regresi Hirarki dan Koefisien Determinasi



DAFTAR ISTILAH

1. PKP2A 1 LAN : Pusat Kajian, Pelatihan dan Pendidikan Aparatur 1 Lembaga Administrasi Negara.
2. LAN RI : Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia.
3. Bidang KKI AN : Bidang Kajian Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara.
4. Bidang DIKLAT : Bidang Pendidikan dan Pelatihan Aparatur.
5. Bidang PKKA : Bidang Pemetaan Kompetensi dan Kapasitas Aparatur.
6. IKU : Indikator Kinerja Utama.
7. LAKIP : Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
8. PNS : Pegawai Negeri Sipil.

