

Abstract

The purpose of this research is to determine the effect of organizational climate on work motivation on employees of Prima Center company Sukabumi West Java. Organizational climate as a collection and environmental patterns that determine the emergence of motivation. Organizational climate focuses on perceptions that can be assessed, especially those that generate motivation, so it has a direct influence on the performance of organizational members (Robert Stringer 2002). While self-motivation is the driving force or driving force that exists within the individual to direct the behavior towards the achievement of the goal of implementation of work (Locke 1997). This research uses quantitative method with correlation type of influence test. Subjects in this research amounted to 33 employees. Measuring tool used is a measure of organizational climate scale and the scale of work motivation. The results of research that has been done organizational climate variables have a significant effect on employee work motivation. Coefficient correlation coefficient of determination R^2 equal to 74.9% have influence to employee motivation of company Prima Center and the remaining 25.1% influenced by other factor. Then it can be concluded that there is an organizational climate influence on work motivation on employees of Prima Center company Sukabumi West Java.

Keywords: Organizational Climate, Work Motivation, Company Prima Center

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap motivasi kerja pada karyawan perusahaan Prima Centre Sukabumi Jawa Barat. Iklim organisasi sebagai koleksi dan pola lingkungan yang menentukan munculnya motivasi. Iklim organisasi berfokus pada persepsi-persepsi yang dapat dinilai, terutama yang memunculkan motivasi, sehingga mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja anggota organisasi (Robert Stringer 2002). Sedangkan motivasi kerja sendiri merupakan energi penggerak atau pendorong yang ada dalam diri individu untuk mengarahkan perilaku kearah pencapaian tujuan pelaksanaan kerja (Locke 1997). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis korelasi uji pengaruh. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 33 karyawan. Alat ukur yang digunakan adalah alat ukur iklim organisasi dan motivasi kerja. Hasil penelitian yang telah dilakukan variabel iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Nilai koefisien korelasi determinasi R^2 sebesar 74.9% mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan perusahaan Prima Centre dan sisinya 25.1% dipengaruhi faktor lain. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh iklim organisasi terhadap motivasi kerja pada karyawan perusahaan Prima Centre Sukabumi Jawa Barat.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Perusahaan Prima Centre