

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI	
HALAMAN PERSEMBAHAN	
HALAMAN MOTTO	
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Masalah	3
1.4 Batasan Penelitian	3
1.5 Kerangka Pemikiran	4
1.6 Metodologi Penelitian	4
1.6.1 Metode Pengumpulan Data	4
1.6.2 Metode Pengembangan Perangkat Lunak	6
1.7 Sistematika Penulisan	7
BAB II DASAR TEORI	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Perusahaan Dagang	10
2.2.2 Tipe Kepribadian	15
2.2.3 Metode <i>Forward Chaining</i>	19
2.2.4 <i>Fuzzy Logic</i>	21
2.2.5 Pengertian <i>Prototype</i>	25
2.2.6 <i>Unified Modelling Language (UML)</i>	26

2.2.7	<i>Use Case Diagram</i>	26
2.2.8	<i>Class Diagram</i>	28
2.2.9	<i>Activity Diagram</i>	29
2.2.10	<i>Sequence Diagram</i>	30
2.2.11	<i>HTML (Hyper Text Markup Language)</i>	32
2.2.12	<i>CSS (Cascading Style Sheet)</i>	32
2.2.13	<i>Javascript</i>	32
2.2.14	<i>Black-box Testing</i>	33
BAB III ANALISIS PERANCANGAN SISTEM		34
3.1	Analisis Sistem	34
3.1.1	Deskripsi Masalah dan Solusi	34
3.2	Analisis Metode	35
3.2.1	Analisis Metode <i>Forward Chaining</i>	35
3.2.2	Analisis Metode <i>Fuzzy Logic</i>	41
3.3	Analisis Kebutuhan	44
3.3.1	Analisis Kebutuhan Fungsional	44
3.3.2	Analisis Kebutuhan Non Fungsional	45
3.3.3	Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak (<i>Software</i>)	46
3.3.4	Analisis Kebutuhan Perangkat Keras (<i>Hardware</i>)	46
3.4	Pemodelan Sistem	47
3.4.1	<i>Use Case Diagram</i>	47
3.4.2	<i>Use Case Scenario</i>	47
	A. <i>Use Case Login</i>	48
	B. <i>Use Case Kelola Data Profil Admin</i>	49
	C. <i>Use Case Kelola Data Peserta Test Kepribadian</i>	50
	D. <i>Use Case Kelola Data Kategori Soal</i>	51
	E. <i>Use Case Kelola Data Kategori Soal Pekerjaan</i>	52
	F. <i>Use Case Kelola Data Soal</i>	53
	G. <i>Use Case Kelola Data seleksi Calon Pegawai</i>	54
	H. <i>Use Case Kelola Data Profil User</i>	56
	I. <i>Use Case Mengisi Test Kepribadian</i>	57
3.4.3	<i>Class Diagram</i>	58

3.4.4	<i>Conceptual Data Model</i>	59
3.4.5	<i>Physical Data Model</i>	60
3.4.6	<i>Activity Diagram</i>	61
	A. <i>Activity Diagram Login</i>	61
	B. <i>Activity Diagram Profil Admin</i>	61
	C. <i>Activity Diagram Data Peserta</i>	62
	D. <i>Activity Diagram Data Kategori Soal</i>	62
	E. <i>Activity Diagram Data Kategori Soal pekerjaan</i>	63
	F. <i>Activity Diagram Data Soal</i>	63
	G. <i>Activity Diagram Seleksi Calon Pegawai</i>	64
	H. <i>Activity Diagram Profil User</i>	64
	I. <i>Activity Diagram Mengisi Test Kepribadian</i>	65
3.4.7	<i>Sequence Diagram</i>	66
	J. <i>Sequence Diagram Login</i>	66
	K. <i>Sequence Diagram Profil Admin</i>	66
	L. <i>Sequence Diagram Data Peserta</i>	67
	M. <i>Sequence Diagram Data Kategori Soal</i>	68
	N. <i>Sequence Diagram Data Kategori Soal pekerjaan</i>	68
	O. <i>Sequence Diagram Data Soal</i>	69
	P. <i>Sequence Diagram Seleksi Calon Pegawai</i>	69
	Q. <i>Sequence Diagram Profil User</i>	70
	R. <i>Sequence Diagram Mengisi Test Kepribadian</i>	70
3.4.8	Proses Bisnis	71
3.4.9	Arsitektur Sistem dan Arsitektur Aplikasi	72
3.5	Perancangan Antarmuka	73
	A. Menu <i>Login</i>	73
	B. Menu <i>Profil Admin</i>	73
	C. Menu <i>Data Peserta Test</i>	74
	D. Menu <i>Kategori soal</i>	74
	E. Menu <i>kategori soal Pekerjaan</i>	75
	F. Menu <i>Soal</i>	76
	G. Menu <i>Seleksi calon Pegawai</i>	76

H. Menu Profil User.....	77
I. Menu Isi test Kepribadian	77
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM	78
4.1 Persiapan Implementasi	78
4.1.1 Persiapan Perangkat Keras (<i>Hardware</i>)	78
4.1.2 Persiapan Perangkat Lunak (<i>Software</i>)	78
4.1.3 Implementasi <i>Database</i>	79
4.2 Tampilan Antarmuka	80
4.2.1 Halaman <i>Login</i>	80
4.2.2 Halaman Admin.....	80
4.2.3 Halaman Profil Admin	81
4.2.4 Halaman Data Peserta Test.....	81
4.2.5 Halaman Kategori Soal	82
4.2.6 Halaman Kategori Soal Pekerjaan	83
4.2.7 Halaman Soal.....	83
4.2.8 Halaman Seleksi Calon Pegawai	84
4.2.9 Halaman Profil User	85
4.2.10 Halaman Test Kepribadian	85
4.3 Pengujian Implementasi Metode <i>Forward Chaining</i> Pada Aplikasi test kepribadian	86
4.3.1 Skenario pengujian <i>Forward Chaining</i> untuk tes kepribadian	87
4.4 Pengujian Implementasi metode <i>Fuzzy Logic</i> pada aplikasi seleksi calon pegawai.....	88
4.4.1 <i>Confusion Matrix</i>	88
4.6 Hasil Pengujian	90
BAB V PENUTUP	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	96
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	107