

ABSTRAK

IMPLEMENTASI METODE *FORWARD CHAINING* DAN *FUZZY LOGIC* UNTUK SELEKSI DAN PENEMPATAN PEGAWAI (STUDI PADA PERUSAHAAN DAGANG)

Oleh

Aden Sudiana

1137050012

Penempatan pegawai dalam sebuah perusahaan merupakan faktor yang sangat penting, penempatan pegawai yang tepat sesuai dengan bakat dan kepribadian akan mampu meningkatkan motivasi, produktifitas dan kepuasan kerja. Secara umum pada setiap perusahaan akan ada proses perekrutan pegawai yang bertujuan untuk menarik dan memperoleh calon pegawai yang sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan oleh suatu perusahaan. Kemudian dilakukan seleksi seperti tes psikologi (psikotest) maupun tes kepribadian, wawancara serta administrasi guna melalui tahap yang lebih spesifik sehingga diperoleh calon pegawai yang berkualitas. PT. Akur Utama dalam proses perekrutan pegawainya masih menggunakan cara-cara manual. Permasalahan yang timbul saat seleksi penerimaan pegawai adalah lamanya waktu untuk mengukur tes kepribadian untuk mengukur pola kerja seseorang. Maka dibuatlah sistem pendukung keputusan untuk seleksi dan penempatan pegawai. Dalam hal ini, Sistem Pendukung keputusan untuk seleksi dan Penempatan Pegawai Menggunakan Metode *Forward Chaining* dan *Fuzzy Logic*. Pengumpulan data dilakukan dengan berbagai metode antara lain : studi kepustakaan, metode interview dan browsing. Model proses yang digunakan adalah prototype yang terdiri dari analisa kebutuhan sistem, perancangan, implementasi dan pengujian.

**Kata Kunci : Seleksi, Penempatan pegawai, Tes Kepribadian, Hippocrates,
Forward Chaining, Fuzzy Logic.**