

ABSTRAK

Eva Sri Hindayati (1148020104) : “Pengaruh Iklim Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Family Handicraft)”

Dalam suatu lingkungan kerja, tenaga kerja akan menghadapi tekanan lingkungan. Tekanan lingkungan tersebut dapat berasal dari Fisik Biologis dan Psikis. Tekanan lingkungan kerja fisik seperti lingkungan kerja pada suhu udara yang panas memegang peranan yang penting, oleh sebab itu lingkungan kerja harus diciptakan nyaman mungkin agar didapatkan efisiensi kerja dan motivasi karyawan untuk meningkatkan kualitas kinerja menjadi lebih baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh positif iklim kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Family Handicraft, (2) pengaruh positif motivasi terhadap kinerja karyawan di CV. Family Handicraft, (3) pengaruh iklim kerja dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan di CV. Family Handicraft.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Family Handicraft yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 50 responden dengan Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah populasi. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan data menggunakan analisis deskriptif, analisis linier berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji parsial, uji simultan, uji koefisien korelasi dan uji determinasi.

Hasil analisis data dalam penelitian ini dapat diketahui bahwa variabel iklim kerja (X_1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y), dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,540 > 2,0096$). Variabel motivasi (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y), dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,382 > 2,0096$). Iklim kerja dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F_{hitung} sebesar 33,723 dan lebih besar dari F_{tabel} untuk $\alpha=0,05$ sebesar 3,20 dengan nilai probabilitas (sig) = 0,000. Besarnya koefisien determinan $R_{square} = 0,589$ itu artinya iklim kerja dan motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan sebesar 58,9% dan besarnya pengaruh variabel lainnya yang tidak diteliti adalah sebesar 41,1%.

Kata Kunci : Iklim Kerja, Motivasi, dan Kinerja Karyawan