

## Daftar Pustaka

- Anin, Rasimin, & Atamimi. (2008). Hubungan self-monitoring dengan impulsive buying terhadap produk fashion pada remaja. *Jurnal UGM*. 35(2), 181 – 193
- Arifin, B. S. (2015). *Psikologi Sosial*. Bandung : CV Pustaka Setia
- Azwar, S. (2010). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Blakely, G.L., Andrews, M.C., & Fuller, J. (2003). Are chameleons good citizens? a longitudinal study of the relationship between self – monitoring and organizational citizenship behavior. *Journal of Business and Psychology*, 18(2).
- Dewi, Y.S. & Savira, S.I. (2017). Hubungan antara self-monitoring dengan altruisme pada anggota komunitas save street child surabaya. *Jurnal Psikologi Pendidikan*. 4(1), 1 - 6
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71, 500-507. DOI: 0021-9010/86
- Elayati, M. (2015). *Pengaruh Keadilan Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Berorientasi Tugas terhadap Perceived Organizational Support pada Sales PT. Columbindo Perdana Cabang Semarang*. (Skripsi tidak diterbitkan). Semarang : Universitas Negeri Semarang
- Evans, M. W. (2008). *Self-monitoring as a determinant of job selection in the workplace*. (Buku bahan ajar tidak diterbitkan). Florida : University of North Florida
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*. 4(2), 103 – 114.
- Friedenberg, L. (1995). *Psychological Testing : Design, Analysis, and Use*. Massachusetts : Allyn & Bacon
- Gangestad, S.W. & Snyder, M. (2000). Self-monitoring : appraisal and reappraisal. *Psychological Bulletin*, 126(4), 530 – 555. DOI: 10.1037/00333-2909.126.4.530
- Hendrayanti, E. (2006). *Hubungan antara Self-Monitoring dengan Prokrastinasi pada Karyawan di PT. PLN (Persero) Region Jateng DIY Ungaran*. (Skripsi tidak diterbitkan). Semarang : Universitas Diponegoro
- Iskandar, C. M. (2012). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan Shared Service PT. Elnusa, TBK Jakarta*. (Skripsi tidak diterbitkan). Depok : Universitas Indonesia
- Jahangir, Akbar & Haq. (2004). Organizational citizenship behavior: it's nature and antecedents. *BRAC University Journal*. 1(2), 75 – 85

- Janie, D. N.A. (2012). *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda Dengan SPSS*. ISBN 978-602-9019-98-8. Semarang : Semarang University Press
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational citizenship behavior karyawan pada perusahaan. *Jurnal Humaniora BINUS University*. 5(1), 62 – 70
- Mohammad, Habib, & Alias. (2011). Job satisfaction and organizational citizenship behavior: an empirical study at higer learning institutions. *Asian Academy of Management Journal*. 16(2) , 149 – 165.
- Moningka, & Widyarini. (2005). Pengaruh hubungan interpersonal, self-monitoring dan minat terhadap performansi kerja pada karyawan bagian penjualan. proceeding, *Seminar Nasional PESAT*, 23 – 24 Agustus 2005
- Muhdar, H.M., Muis M., Yusuf, R.M., & Hamid, N. (2015). The influence of spiritual intelligence, leadership, and organizational culture on organizational citizenship behavior and employees performance. *The International Journal of Business and Management*, 3(1), 298 – 314. ISSN : 2321 - 8916
- Nurmala, K. (2015). *Pengaruh Perceived Organizational Support, Keadilan Organisasi, dan Self-Monitoring sebagai Prediktor Organizational Citizenship Behavior*. (Skripsi tidak diterbitkan). Jakarta : UIN Syarif Hidayatullah
- Priyatno, D. (2013) *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media
- Purba, D.E. & Seniati, A. N. L. (2004). Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Sosial Humaniora*, 8(3), 105 - 111.
- Rahman, A. A. (2017). *Metode Penelitian Psikologi Langkah Cerdas Menyelesaikan Skripsi*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Rahmawati, T. & Prasetya, A. (2017). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi organizational citizenship behavior pada karyawan tetap dan karyawan kontrak. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 48(1), 97 - 106
- Raksa, A. P. (2013), Pengaruh kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior dengan mediasi komitmen organisasional. *Jurnal Ilmu Manajemen*. (1)1
- Rangkuti, M. (2012). *Dampak Self-Monitoring terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. (Skripsi tidak diterbitkan). Medan : Universitas Sumatera Utara
- Ratnasari, N. (2012). Perbedaan orientasi pelanggan ditinjau dari tingkat self-monitoring pada karyawan call center PT. Serasi Transportasi Nusantara (O-RENTZ TAXI). *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. 1(2), 116 - 123
- Rhoades, L, & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87, 698-714. DOI: 0.1037//0021-9010.87.4.698.

- Samudra, M.A. (2016). *Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan*. (Skripsi tidak diterbitkan). Malang : Universitas Muhammadiyah Malang
- Sari, N.A (2012). *Hubungan antara Self – Monitoring dengan Prokrastinasi Akademik pada Mahasiswa yang Sedang Mengerjakan Skripsi di Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro*. (Skripsi tidak diterbitkan). Semarang : Universitas Diponegoro.
- Shore, L.M. and Wayne, S.J. (1993) Commitment and employee behavior comparison of affective commitment and continuance commitment with perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 78, 774-780
- Snyder, M, & Gangestad, S.W. (1986). On the nature of self-monitoring: matters of assessment matters of Validity. *Journal of Personality and Social Psychology*. 1(51), 125 – 139.
- Snyder, M. (1974). Self-monitoring of expressive behavior. *Journal of Personality and Social Psychology*, 30(4), 526 - 537
- Spitzmuller, Van Dyne & Ilies (2008) “Organizational citizenship behavior: a review and extension of its nomological network”. 106 - 123
- Srimulyani, V.A., Kurniawati, D., & Rustiyaningsih, S. (2017). Keadilan organisasional dan konsekuensinya terhadap organizational citizenship behavior guru sma dan smk kota madiun. *Jurnal Manajemen Indonesia*. 17(2), 79 - 91
- Sucharski, L, & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support : contribution to perceived organizational support and employee retention. *Journal of Applied Psychology*, 87, 565 – 573
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Suryani, R. (2011). *Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Turnover Intentions dengan Peran Komitmen Keorganisasian sebagai Mediasi*. (Tesis tidak diterbitkan). Depok : Universitas Indonesia.
- Tahrir (2016). *Buku Bahan Ajar Konstruksi Alat Ukur Psikologi*. (Buku bahan ajar tidak diterbitkan). Bandung : UIN SGD Bandung
- Tennant, B. (2012). Impact of organizational support, altruism, & service climate on organizational citizenship behavior in service industry. *American Journal of Behavioral Science and Psychology*, 2(4), 1 – 8
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta : Mitra Wacana Media

Triana, D.T., Mashoedi, S.F., & Koentary, A.S. (2014). Hubungan antara self-monitoring dengan kepuasan hidup pada remaja.

Tumwesigye, G. (2010). The relationship between perceived organizational support and turnover intentions in a developing country: The mediating role of organisational commitment. *African Journal of Business Management*. 4(6), 942 – 952. ISSN : 1993 – 82

