

## ABSTRAK

### **Budi. “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT Nusa Konstruksi Enjiniring PLTM Cikaengan 2 Garut)”.**

Perusahaan atau organisasi akan kesulitan dalam mencapai tujuannya apabila kondisi dari lingkungan sekitar kurang memadai sehingga semangat kerja karyawan akan rendah dan berpengaruh terhadap kepuasan bekerja di perusahaan atau organisasi. Lingkungan kerja dapat dikategorikan menjadi dua hal, yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Kepuasan kerja tentunya sangat diharapkan oleh karyawan, dimana ketika karyawan merasa puas maka akan nyaman dalam bekerja dan akan berdampak positif bagi organisasi atau perusahaan, dan tentunya perusahaanpun harus bisa memahami atau memperhatikan apa saja atau harus seperti apa agar karyawan merasa puas dalam bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh positif lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan Kantor PT Nusa Konstruksi Enjiniring PLTM Cikaengan 2 Garut. (2) Pengaruh positif lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan Kantor PT Nusa Konstruksi Enjiniring PLTM Cikaengan 2 Garut. (3) Pengaruh positif lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan Kantor PT Nusa Konstruksi Enjiniring PLTM Cikaengan 2 Garut.

Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah Deskriptif Asosiatif. Dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Penelitian ini adalah penelitian populasi dengan jumlah responden sebanyak 36 responden. Uji validitas instrumen menggunakan Korelasi *Person* sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan kaidah reliabilitas Triton. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan kantor PT Nusa Konstruksi Enjiniring PLTM Cikaengan 2 Garut dibuktikan dengan nilai signifikan  $0,073 > 0,05$  dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 1,852 lebih kecil dari  $t_{tabel}$  yaitu 2,035. (2) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan kantor PT Nusa Konstruksi Enjiniring PLTM Cikaengan 2 Garut dibuktikan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,451 lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu 2,035. (3) lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara simultan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan kantor PT Nusa Konstruksi Enjiniring PLTM Cikaengan 2 Garut dibuktikan dengan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 19,323 lebih besar dari  $F_{tabel}$  yaitu 3,32.

Kata kunci: *Lingkungan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepuasan Kerja*