

## ABSTRAK

### **Agathon Ardiu : Pengaruh Motivasi Finansial Dan Tingkat Spritualitas Terhadap Kinerja Pengurus Di Baznas Provinsi Jawa Barat**

Fenomena yang terjadi dalam penelitian awal ini yaitu menurunnya tingkat kinerja pengurus yang diduga karena kurangnya motivasi finansial dan tingkat spritualitas di Baznas Provinsi Jawa Barat. Selain itu, beberapa tahun terakhir, penyaluran zakat cenderung meningkat dari waktu ke waktu, data menunjukan pada tahun 2015 mencapai Rp. 168 miliar. Selanjutnya, capaiannya saat ini kurang memuaskan karena tidak sesuai antara potensi dan realisasi yang ada.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh Motivasi Finansial Dan Tingkat Spritualitas Terhadap Kinerja Pengurus Di Baznas Provinsi Jawa Barat

Penelitian ini terdiri dari tiga variabel, yaitu motivasi finansial sebagai variabel independen 1 (X1), tingkat spritualitas sebagai variabel independen 2 (X2) dan kinerja pengurus sebagai variabel dependen (Y). Untuk motivasi finansial menggunakan teori Herzberg dengan dimensi prestasi, tanggung jawab, kmajuan, pekerjaan itu sendiri, dan penghargaan. Selanjutya tingkat spritualitas menggunakan teori Ginanjar dengan dimensi tanggung jawab, pemaaf, pengasih. Selanjutnya teori kinerja pengurus dengan dimensi kuantitas, kualitas, dan ketepatan waktu.

Metode penelitian menggunakan metode survey yang dilakukan pada populasi besar maupun kecil, sehingga ditemukan kejadian-kejadian relatif, distribusi, dan hubungan-hubungan antar variabel sosiologi maupun psikologi.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan penyebaran kuesioner kepada 33 responden. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $4,756 > 2,37$ ) maka  $H_0$  ditolak, dan dapat disimpulkan bahwa Prestasi, Penghargaan, Pekerjaan Itu Sendiri, Tanggung Jawab dan Kemajuan bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.. Berdasarkan tabel pada pembahasan atas diperoleh angka  $R^2$  (R Square) sebesar 0,650 atau 65%. Hal ini menunjukan bahwa presentase sumbangan pengaruh variabel independen (Ketelitian, Kecerdasan, Kecekatan dan Kerapian) terhadap variabel dependen yaitu Efisiensi Kerja Pegawai sebesar 0,468 atau 46% sedangkan 54% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata Kunci : motivasi finansial, tingkat spritualitas, efisiensi kinerja**



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG