

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT Yang Maha Mendengar lagi Maha melihat dan atas segala limpahan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Grand Textile Indusry Bandung)”**.

Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada baginda Nabi besar Muhammad SAW beserta seluruh keluarga dan sahabatnya yang selalu eksis membantu perjuangan beliau dalam menegakkan Dinullah di muka bumi ini.

Penyusunan skripsi ini adalah merupakan salah satu syarat untuk sidang dan memperoleh gelar sarjana ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Dalam pembuatan skripsi ini tentunya banyak pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang tiada hingganya kepada :

1. Yang Terhormat dan Yang Tersayang, Kedua Orang Tua yang tak pernah lelah berjuang dan mendo'akan Peneliti walau terkadang keringat dan air mata harus menetes.
2. Yth. Bapak Dr. Sahya Anggara, Drs., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Djati Bandung beserta jajarannya.

3. Yth. Bapak Muhammad Zaky, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen UIN Sunan Gunung Djati Bandung beserta jajarannya.
4. Yth Bapak Iir Abd. Haris, M. Ag selaku dosen pembimbing I.
5. Yth. Ibu Yulia Fithriany Rahmah, SP., ME selaku dosen pembimbing akademik dan dosen pembimbing II.
6. Yth. Bapak Eko selaku Manajer HRD di PT. Grand Textile Industry Bandung beserta jajarannya
7. Yang tersayang, Kekasih siaga yang tak pernah lelah menemani selama proses penelitian, memberikan semangat, motivasi dan mendo'akan peneliti.
8. Yang tercinta, Teman-teman Kelas Manajemen F 2013.
9. Yang tercinta, Teman-teman TIMNAS Futsal Putri Manajemen.
10. Dan kepada pihak-pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik yang konstruktif dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT kita kembalikan semua urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya, semoga Allah SWT meridhoi dan dicatat sebagai ibadah disisi-Nya, amin.

Bandung, 7 Juni 2017

Rosa Maria Rostandi

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Kerangka Teoritis.....	10
1.7 Penelitian Terdahulu	14
1.8 Hipotesis Penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
2.1 Kinerja Karyawan.....	20
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	22
2.1.3 Penilaian Kinerja.....	23
2.1.3.1 Tujuan Penilaian Kinerja.....	24
2.1.3.2 Manfaat Penilaian Kinerja.....	25
2.1.4 Indikator-indikator Kinerja	26
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	28
2.2.1 Kepemimpinan	29
2.2.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	31
2.2.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transaksional	36

2.3 Disiplin Kerja	38
2.3.1 Disiplin Preventif	40
2.3.2 Disiplin Korektif	40
2.3.3 Disiplin Progresif	41
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Metode Penelitian.....	45
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	46
3.2.1 Populasi	46
3.2.2 Sampel.....	46
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	48
3.3.1 Data Primer	48
3.3.2 Data Sekunder	48
3.4 Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	49
3.4.1 Variabel Penelitian	49
3.4.2 Operasional Variabel.....	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5.1 Observasi.....	53
3.5.2 Studi Literature.....	53
3.5.3 Kuesioner (angket).....	54
3.6 Metode Analisis	55
3.6.1 Uji Validitas	55
3.6.2 Uji Reliabilitas	55
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	57
3.6.4 Uji Hipotesis	58
3.6.4.1 Uji Parsial (Uji t).....	58
3.6.4.2 Uji Simultan (Uji F)	60

3.6.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	61
3.7 Tempat dan Waktu Penelitian	62
DAFTAR PUSTAKA	64



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PT. Grandtex	6
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	51
Tabel 3.2 Kaidah Kuesioner Arikunto	54
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian Tahun 2016-2017	63



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Penelitian	14
-------------------------------------	----

