

Abstrak

Dicky Patria Darmawan: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Pada Anggota *Psychorescue*

Setiap organisasi akan mengalami pergantian kepemimpinan. Pergantian tersebut bisa berdampak pada banyak faktor, salah satunya adalah komitmen organisasi pengikut. Keadaan tersebut bisa dikendalikan tergantung pada cara pemimpin memimpin organisasi tersebut. Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi pada anggota *Psychorescue*. Dugaan awal yang diajukan dalam penelitian ini ialah adanya pengaruh signifikan gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi anggota *Psychorescue*. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu kuantitatif dengan analisis regresi linear sederhana. Subjek dalam penelitian ini adalah anggota *Psychorescue* yang berjumlah 40 orang. Skala gaya kepemimpinan transformasional yang digunakan di ambil dari aspek berdasarkan teori Bass dan Avolio, sedangkan komitmen organisasi yang digunakan di ambil dari aspek berdasarkan teori J.P Meyer & J.J. Allen yang keduanya di buat oleh peneliti. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan sebesar 67% terhadap komitmen organisasi pada anggota *psychorescue*. Adapun pengujian hipotesis didapat hasil t-hitung sebesar 8,769 sedangkan t-tabel dengan taraf signifikansi 5% adalah $df = N - 2$, maka $df = 40 - 2 = 38$ yaitu sebesar 2.024. Sehingga t-hitung sebesar $8,769 > t$ -tabel yang sebesar 2,024. Artinya terdapat pengaruh signifikan gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi pada anggota *psychorescue* atau bisa dikatakan H_1 diterima dan H_0 ditolak.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Psychorescue