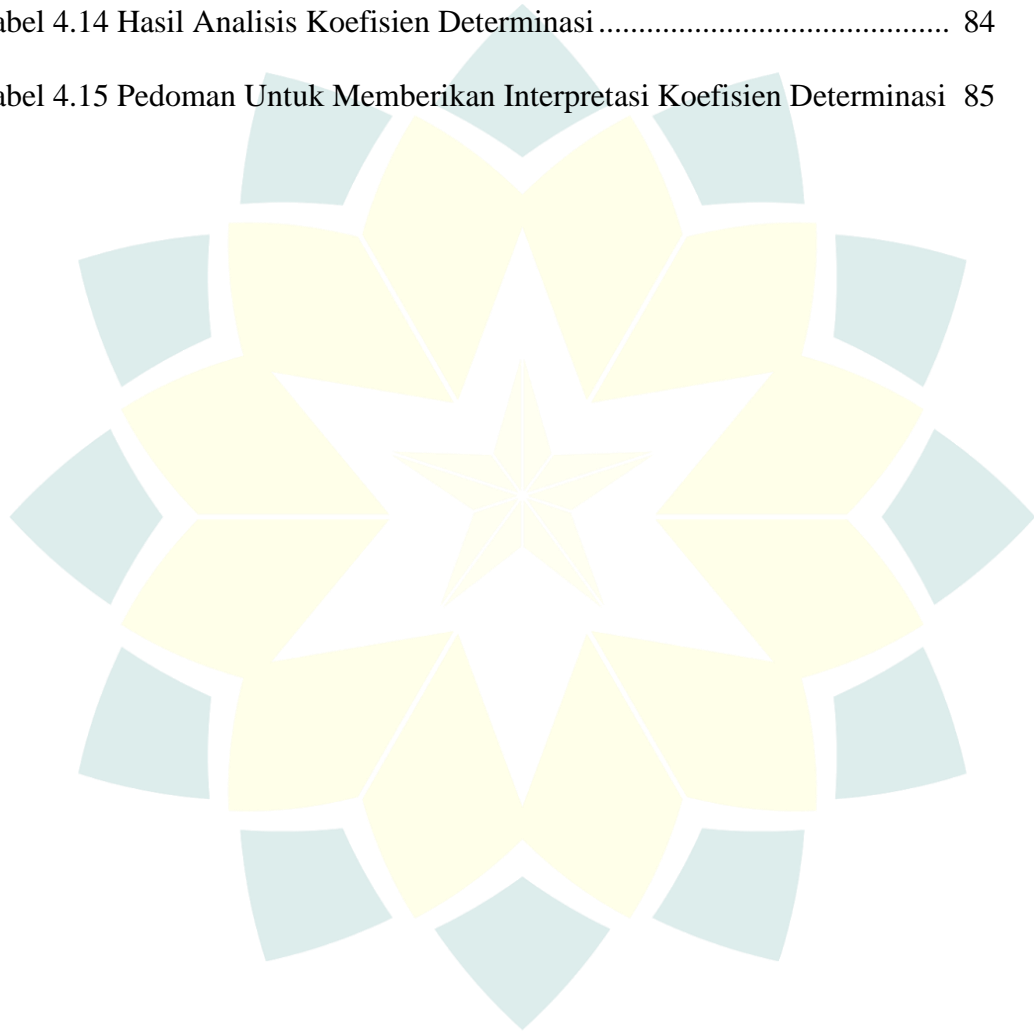


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Inventaris Kantor DLHK Kota Bandung Tahun 2017	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 2.2 Kondisi Temperatur Ruang yang Baik	23
Tabel 2.3 Daftar Warna dan Pengaruhnya	27
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	42
Tabel 3.2 Alternatif Jawaban dan Bobot Nilai Pertanyaan	44
Tabel 3.3 Nilai Interpretasi Koefisien Determinasi	52
Tabel 3.4 Jadwal Kegiatan Penelitian	53
Tabel 4.1 Tanggapan Responden mengenai dimensi Lingkungan Fisik.....	61
Tabel 4.2 Tanggapan Responden mengenai dimensi Lingkungan Pelantara...	63
Tabel 4.3 Tanggapan Responen mengenai dimensi Lingkungan Kerja.....	65
Tabel 4.4 Tanggapan Responden mengenai dimensi Presensi.....	67
Tabel 4.5 Tanggapan Responden mengenai dimensi Disiplin Kerja	69
Tabel 4.6 Tanggapan Responden mengenai dimensi Kerjasama.....	71
Tabel 4.7 Tanggapan Responden mengenai dimensi Tanggung Jawab.....	73
Tabel 4.8 Tanggapan Responden mengenai dimensi Produktivitas Kerja.....	75
Tabel 4.9 Tanggapan Responden mengenai variabel semangat kerja.....	77
Tabel 4.10 Hasil Penghitungan Validitas.....	80
Tabel 4.11 Pengujian Reliabilitas	81
Tabel 4.12 Uji Regresi Linear Sederhana	82
Tabel 4.13 Hasil Uji t	83

Tabel 4.14 Hasil Analisis Koefisien Determinasi..... 84

Tabel 4.15 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi 85

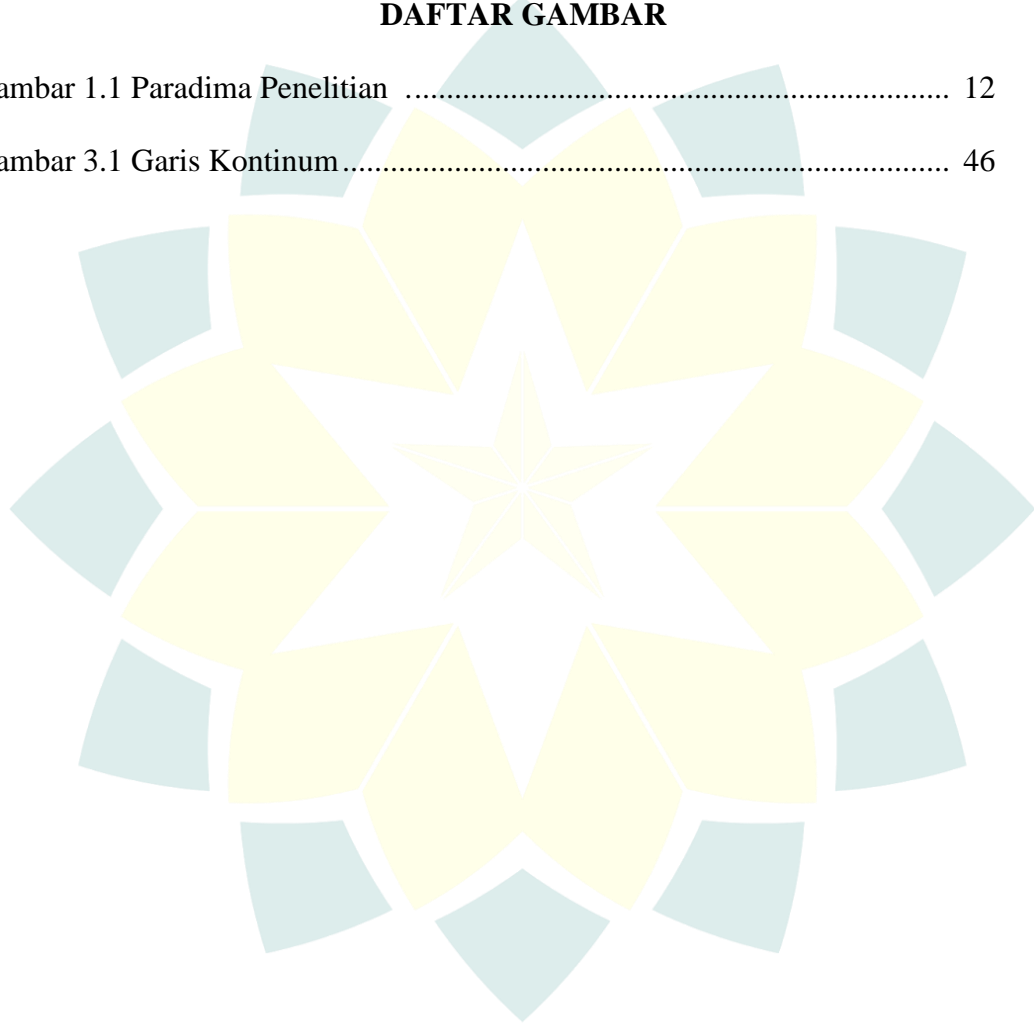


uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Paradima Penelitian	12
Gambar 3.1 Garis Kontinum.....	46



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian	7
1. Kegunaan Teoretis	7
2. Kegunaan Praktis	7
F. Kerangka Pemikiran	8
G. Hipotesis	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Penelitian Terdahulu	14
B. Administrasi Publik	17
C. Pengertian Lingkungan Kerja	18
1) Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	20
2) Kondisi lingkungan kerja yang mempengaruhi manusia	20
D. Semangat Kerja	28

1) Indikasi turunnya / rendahnya Semangat Kerja.....	29
2) Cara meningkatkan Semangat Kerja	30
3) Indikator Semagat Kerja.....	31
E. Hubungan antara Lingkungan Kerja sebagai Variabel Bebas dan Semangat Kerja Sebagai Variabel Terikat	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
A. Metode Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel	38
1. Populasi	38
2. Sampel	39
C. Jenis Data	39
D. Variabel Penelitian	40
E. Teknik Pengumpulan Data	43
F. Teknik Pengukuran Data	46
1. Uji Validitas	46
2. Uju Reliabilitas.....	48
G. Pengujian Hipotesis.....	49
1. Analisis Regresi Linier Sederhana	49
2. Pengujian Secara Parsial (Uji T).....	50
3. Analisis Koefisien Determinasi.....	51
H. Tempat dan Jadwal Penelitian.....	52
1. Tempat Penelitian.....	52

2. Jadwal Penelitian.....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN .	54
A. Gambaran Umum DLHK Kota Bandung	54
B. Hasil Pengolahan Data	61
1. Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja	61
a. Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Fisik.....	61
b. Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Perantara.....	63
c. Akumulais Tanggapan Responden mengenai variabel lingkungan kerja.....	65
2. Tanggapan Responden Mengenai Smangat Kerja	67
a. Tanggapan Responden Mengenai Presensi.....	67
b. Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	69
c. Tanggapan Responden Mengenai Kerjasama	71
d. Tanggapan Responden Mengenai Tanggung Jawab	73
e. Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja	75
d. Akumulais Tanggapan Responden mengenai variabel Semangat kerja	77
C. Teknik Analisi Data .	79
1. Hasil Uji Validitas.....	79
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	81
3. Hasil Hipotesis	81
a. Analisis Regresi Linear Sederhana	81

b. Uji T	83
c. Koefisien Determinasi	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG