

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	9
E. Kerangka Pemikiran	9
F. Hasil Penelitian Terdahulu	19
G. Definisi Operasional	20
H. Metode Penelitian	21
I. Sistematika Penulisan	27
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	28
A. Teori Otonomi Daerah	28
B. Teori Pemerintahan yang Baik.....	53
C. Teori Hukum Kepegawaian	71
D. Mutasi Aparatur Sipil Negara	80
BAB III METODE PENELITIAN	90
A. Jenis dan Sumber Penelitian	90
B. Jenis Data dan Sumber Data	91
C. Teknik Pengumpulan Data	92
D. Teknik Analisis Data	94
E. Lokasi Penelitian	95
F. Metode Analisis Data	95

BAB IV	PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN	96
	A. Deskripsi Data	96
	B. Pelaksanaan Rotasi dan Mutasi Jabatan di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Subang	98
	C. Faktor Pendukung dan Penghambat Rotasi dan Mutasi Jabatan di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Subang menurut Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014.....	114
BAB V	PENUTUP	124
	A. Kesimpulan	124
	B. Saran	125
	DAFTAR PUSTAKA	127
	LAMPIRAN	
	DOKUMENTASI	
	RIWAYAT HIDUP	

