

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
KATA PENGANTAR	v
RIWAYAT HIDUP	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Definisi Konseptual	9
1.7 Hipotesis Penelitian	12
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Administrasi Publik	13
2.1.1. Pengertian Administrasi Publik	13
2.1.2. Peran Administrasi Publik	14
2.1.3. Ruang Lingkup Administrasi Publik	14
2.2 Administrasi Kepegawaian	16
2.3 Motivasi	18
2.3.1. Pengertian Motivasi	18

2.3.2. Tujuan Motivasi	19
2.3.3. Teori Motivasi.....	20
2.3.4. Indikator Motivasi.....	23
2.3.5. Faktor-faktor Motivasi	23
2.3.6. Kendala dan Faktor Pendukung Motivasi	24
2.3.7. Jenis Motivasi	25
2.4 Produktivitas Kerja	26
2.4.1. Pengertian Produktivitas Kerja	26
2.4.2. Indikator Produktivitas Kerja	26
2.4.3. Pengukuran Produktivitas Kerja	27
2.4.4. Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja	27
2.4.5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	28
2.5 Hubungan Motivasi Dengan Produktivitas.....	30
2.6 Penelitian Terdahulu	31
BAB III: METODE PENELITIAN.....	
3.1 Metode Penelitian.....	33
3.2 Sumber Data Penelitian	33
3.3 Teknik Pengumpulan Data Penelitian	34
3.4 Populasi dan Sempel	35
3.5 Operasional Variabel.....	36
3.6 Teknik Analisis Data Penelitian	38
3.7 Tempat Waktu Penelitian	43
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	44
4.1.1. Karakteristik Responden	44
4.1.2. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	45
4.1.3. Analisis Motivasi.....	55
4.1.4. Analisis Produktivitas Kerja.....	64
4.1.5. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	69
4.2. Pembahasan.....	74

BAB V: PENUTUP

5.1.Kesimpulan 74

5.2.Saran 75

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN.....

