

ABSTRAK

M. Jalaludin Iqbal: Sistem Rekrutmen Pegawai Baznas Kabupaten Subang dalam Meningkatkan Kualitas SDM (*Penelitian di BAZNAS Kabupaten Subang*)

Kegiatan Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan hal yang sangat penting dalam pencapaian tujuan sebuah lembaga atau perusahaan. Dalam SDM sistem perekrutan menjadi suatu yang sangat penting karena pada fase inilah seleksi awal atas kinerja pegawai dilakukan. Untuk mencapai target yang diharapkan, maka dalam pengelolaan ini menerapkan kaidah-kaidah keorganisasian. Yaitu terdapatnya sejumlah tenaga manusia pengelola organisasi. Juga dikembangkan struktur kerja untuk mengkoordinasikan potensi-potensi SDM tersebut sehingga menjadi seseorang yang sesuai kemampuan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui proses perekrutan di BAZNAS Kabupaten Subang. Mengetahui Pola perekrutan di BAZNAS Kabupaten Subang dan untuk mengetahui darimana sumber perekrutan BAZNAS Kabupaten Subang.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teori rekrutmen yang dikemukakan oleh Siagian. Teori ini menjelaskan kegiatan mencari dan mempengaruhi tenaga kerja agar mau melamar lowongan pekerjaan yang masih kosong di perusahaan dan sesuai dengan kemampuan pelamar. Dimana nantinya peneliti mengetahui bagaimana sistem rekrutmen yang diterapkan di BAZNAS Kabupaten Subang dalam meningkatkan kualitas SDM.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif serta pendekatan kualitatif untuk mengamati, menganalisa persoalan yang ada secara sistematis dan akurat mengenai fakta dan sifat objek tertentu. Digunakannya metode ini dikarenakan peneliti ingin menggambarkan secara sistematis fakta dari kaderisasi organisasi secara cermat.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem rekrutmen yang dilaksanakan oleh BAZNAS Kabupaten Subang dalam meningkatkan kualitas SDM melakukan prosesnya secara struktural, terbuka dan tertutup. Seperti dilakukannya proses publikasi guna memberikan informasi kepada masyarakat sekitar yang membutuhkan pekerjaan. Kemudian secara pola melakukan dua pola yakni pola terbuka dan tertutup, pola terbuka ini dilakukan secara online melalui metode sumber penarikan karyawan menggunakan media massa online seperti instagram, facebook dan whatsapp, metode ini dilakukan untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berkompeten sehingga tujuan dari lembaga BAZNAS ini dapat terlaksana dengan baik dan mencapai target serta visi dan misinya.

Kata kunci: *Rekrutmen, Pegawai Baznas, Kualitas SDM*