

ABSTRAK

Nama : Regi Apriliyana Judul Skripsi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan AMPERA (studi pada karyawan di rumah makan ampere arcamanik)

Kompensasi adalah semua balas jasa yang diterima seorang karyawan dari perusahaannya sebagai akibat dari jasa atau tenaga yang telah diberikannya pada perusahaan. kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian populasi sebesar 50 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1). Nilai t hitung untuk variabel Gaji yaitu sebesar 7,371 karena $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ sebesar 1,677 maka dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Artinya Gaji berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan. 2). Nilai t hitung untuk variabel Tunjangan yaitu sebesar 3,253 karena $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ sebesar 1,677 maka dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Artinya Tunjangn berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan. 3). Nilai t hitung untuk variabel Fasilitas yaitu sebesar 1,516 karena $t \text{ hitung} < t \text{ tabel}$ sebesar 1,677 maka dapat disimpulkan bahwa H_a ditolak dan H_o diterima. Artinya Fasilitas tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan. 4). diperoleh nilai f tabel sebesar 3,19. karena nilai f hitung $> f \text{ tabel}$, yaitu $59,091 > 3,19$ maka dapat disimpulkan bahwa Gaji (X_1), Tunjangan (X_2), secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja (Y). Sedangkan Fasilitas (X_3) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja (Y). artinya persentase sumbangan pengaruh Kompensasi (Gaji, Tunjangan, Fasilitas) terhadap Kinerja 76% pengaruhnya dinyatakan tinggi. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model ini

Kata Kunci: *Kompensasi (Gaji, Tunjangan, Fasilitas), Kinerja*