

ABSTRAK

Selga Zira Fresh Yani: “Efektivitas Penerapan Sistem Absen Manual Terhadap Disiplin Pegawai NON PNS Bagian Sekretariat Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat”.

Hanya sedikit di lingkungan organisasi lembaga yang memahami bahwa budaya organisasi sangat mempengaruhi kedisiplinan, namun juga sedikit pegawai yang menyadari sepenuhnya bahwa disiplin memiliki dampak yang signifikan dalam membuat organisasi bekerja lebih efisien. Tingkat ketidakhadiran dari lembaga dapat digunakan untuk mengukur kedisiplinan seorang pegawai di tempat kerja. Jika tingkat absensi meningkat maka produktivitas perusahaan akan terhambat sehingga tujuan perusahaan juga akan terhambat. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui efektivitas absen manual terhadap pegawai NON PNS Bagian Sekretariat di Kantor Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan analisis data kualitatif, menggunakan dua jenis sumber data yang terdiri dari data primer dan data sekunder. Peneliti menggunakan teori dari Gibson mengenai ukuran efektivitas sebagai faktor pendukung organisasi berjalan efektif. Adapun ukuran tersebut adalah kejelasan strategi pencapaian tujuan, proses analisis dan perumusan kebijakan yang mantap, penyusunan program yang tepat, dan tersedianya sarana dan prasarana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan absen manual ini sudah berjalan dengan baik, berdasarkan kejelasan strategi pencapaian tujuan Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat khususnya pada bagian Sekretariat telah menentukan cara-cara yang tepat untuk melaksanakan sistem absensi manual dengan baik dan mendapatkan hasil yang optimal. Berdasarkan analisis dan pembuatan kebijakan penggunaan absen manual sudah jelas bahwa kebijakan telah dikembangkan dengan sangat profesional. Berdasarkan penyusunan program absensi manual tampaknya telah disesuaikan dengan tuntutan dan tujuan Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat dan telah memberikan solusi untuk semua permasalahannya agar menghasilkan hasil yang positif. Dan dilihat dari sarana dan prasarana yang tersedia Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat telah mendukung dan mendorong adanya fasilitas baik di lingkungan kerja maupun diluar lingkungan guna memperlancar alur kerja, mengurangi waktu tunggu dan meningkatkan output barang dan jasa.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Efektivitas, Absen Manual, pegawai

ABSTRACT

Selga Zira Fresh Yani: "Effectiveness of Implementing the Manual Absent System for the Discipline of NON PNS Employees in the Secretariat Section of the West Java Province Social Service".

Not a few people in the organizational environment understand that discipline is greatly influenced by organizational culture, but not a few employees are also fully aware that discipline is very influential for the progress of the organization's work effectiveness. The absence rate from the Institution can be used to measure the discipline of an employee at work. If the absentee level increases, the company's productivity will be hampered so that the company's goals will also be hampered. The purpose of this study was to determine the effectiveness of manual absences for NON PNS employees of the Secretariat Section at the Office of the Social Service of West Java Province.

This study uses a descriptive method with qualitative data analysis, uses two types of data sources consisting of primary data and secondary data. The researcher used Gibson's theory regarding effectiveness as a supporting factor for an effective organization. These measures are the clarity of the strategy for achieving goals, the process of analysis and the formulation of solid policies, the preparation of appropriate programs, and the availability of facilities and infrastructure.

The results showed that the implementation of this manual attendance was going well, based on the clarity of the strategy for achieving the goals of the West Java Province Social Service, especially in the Secretariat section, had determined the right ways to properly implement the manual attendance system and get optimal results. Based on the analysis and policy making for the use of manual absences, it is clear that the policies have been developed in a very professional manner. Based on the preparation of the manual attendance program it seems that it has been adapted to the demands and objectives of the West Java Province Social Service and has provided solutions to all of its problems so as to produce positive results. And judging from the facilities and infrastructure available, the West Java Provincial Social Service has supported and encouraged facilities both in the work environment and outside the environment in order to expedite workflow, reduce waiting times and increase the output of goods and services.

Keywords: *Work Discipline, Effectiveness, Manual Absence, employee*