

## ABSTRAK

### **AMIQ FAHMI (1168020023): “Pengaruh Peron Organization Git (Po Fit) Dan Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi dan Loyalitas : Studi Kasus pada Anggota dan Kader Organisasi Ekstra PMII Rayon FISIP Komisariat UIN Sunan Gunung Djati Cabang Kabupaten Bandung Angkatan 2020”**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji pengaruh Person Organization Fit dan Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi dan Loyalita.(Studi Kasus Pada Anggota dan Kader Organisasi Ekstra PMII Rayon FISIP Komisariat UIN Sunan Gunung Djati Cabang Kabupaten Bandung Angkatan 2020).

Metode penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan penelitian deskriptif verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel berdasarkan pada rumus slovin menggunakan metode probability sampling dengan teknik simpel random sampling. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 30 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Penelitian lapangan (Fieldresearch), studi kepustakaan, wawancara dan kuesioner. Pengujian untuk analisis data penelitian yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis deskriptif, koefisien korelasi product moment pearson, uji regresi linear berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Pengujian dibantu menggunakan aplikasi SPSS Statistics versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; (1) Person Organization Fit berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan nilai thitung > ttabel ( $3,678 > 2,085$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . (2) Karakteristik Individu berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan nilai thitung > ttabel ( $4,375 > 2,085$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . (3) Person Organization Fit dan Karakteristik Individu Secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan nilai thitung > ttabel ( $24,298 > 3,47$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . (4) Person Organization Fit berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas dengan nilai thitung > ttabel ( $3,905 > 2,085$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$ . (5) Karakteristik Individu (X2) berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Loyalitas dengan nilai thitung > ttabel ( $3,118 > 2,085$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,002 < 0,05$ . (6) Person Organization Fit dan Karakteristik Individu Secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Loyalitas. Hal ini dapat dilihat dari uji F (simultan) bahwa bahwa nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $22,417 > 3,47$  sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya Person Organization Fit (X1) dan Karakteristik Individu (X2) secara simultan berpengaruh positif terhadap Loyalitas (Y2). Dilihat dari nilai signifikansi Person Organization Fit (X1) dan Karakteristik Individu (X2) adalah  $0,000 < 0,05$ , artinya Person Organization Fit (X1) dan Karakteristik Individu (X2) berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas (Y2). Dan besarnya pengaruh Person Organization Fit (X1) dan Karakteristik Individu (X2) terhadap Loyalitas (Y2) sebesar 37% yang berarti memiliki tingkat hubungan yang lumayan tinggi.

**Kata Kunci: Person Organization Fit, Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Loyalitas**