

## ABSTRAK

**Ilyas Maulana (1168020125) : “Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi (Studi kasus pada guru honorer dan staf tata usaha di SMKN 1 Sagaranten Kab. Sukabumi)”.**

Penelitian ini dilakukan berdasarkan permasalahan yang ada didalam ruang lingkup tenaga kerja di SMKN 1 Sagaranten yang terdiri dari guru honorer dan staf tata usaha mengenai Kompensasi yaitu apa yang diterima pekerja sebagai tukaran atas kontribusinya kepada organisasi yang kemudian dapat meningkatkan Kinerja serta Komitmennya terhadap organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi.

Metode penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sample yang digunakan adalah *non probability sampling* yang kemudian didapatkan sebanyak 47 orang terdiri dari 39 orang guru honorer dan 8 staf tata usaha, diambil dari sampel jenuh dengan populasi 47 orang. Pengujian instrumen data yang digunakan yakni analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji causal step, dan uji sobel. Pengujian hipotesis ini menggunakan analisis regresi linear sederhana dan berganda dengan taraf signifikansi 0,05 atau 5%. Adapun alat pengolahan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *softwhere Statistic Product and Service Solution* (SPSS) versi 22.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $3,470 > 2,014$ ). Nilai signifikansi 0,001 dimana nilai tersebut lebih kecil dari taraf signifikansi 5% ( $0,001 < 0,05$ ). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari nilai t hitung ( $3,078 > 2,014$ ). Nilai signifikansi 0,004 dimana nilai tersebut lebih kecil dari taraf signifikansi 5% ( $0,004 < 0,05$ ). Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $3,319 > 2,014$ ). Nilai signifikansi 0,002 dimana nilai tersebut lebih kecil dari taraf signifikansi 5% ( $0,002 < 0,05$ ). Komitmen Organisasi memediasi parsial (*Partial Mediation*) hubungan positif dan signifikan Kompensasi terhadap Kinerja, dibuktikan dengan berkurangnya nilai koefisien regresi pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja yang awalnya nilai t hitung pengaruh langsung sebesar 3,470 kemudian setelah ditambahkan Komitmen Organisasi menjadi 2,374 tetap lebih besar dari t tabel 2,014 ( $2,374 > 2,014$ ) dengan signifikansi 0,022 lebih kecil dari taraf signifikansi 5% ( $0,022 < 0,05$ ).

**Kata Kunci: Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kinerja**