

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat. (2) pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat (3) pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah ekplanasi dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 63 orang dan sampel yang digunakan adalah 32 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian (1) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat, dinyatakan berdasarkan hasil analisis regresi linier diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,853 >$  dari  $t_{tabel}$  ( $1,699$ ) maka  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Nilai positif beta  $0,591$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,001 < 0,05$ . (2) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat, dinyatakan berdasarkan hasil analisis regresi linier diperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,048 < 0,05$ . (3) Kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara simultan mempengaruhi kinerja pegawai Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat, dinyatakan berdasarkan hasil uji F diperoleh nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $7,450 > 3,328$ ), maka  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak dengan koefisien determinasi sebesar  $33,9\%$ .

**Kata kunci: Kepuasan Kerja, Komitemn Organisasi, dan Kinerja Pegawai**