

## ABSTRAK

**Tiara Nurfitriani, 1138020250: Pengaruh Kepuasan Kerja (*Job Satisfaction*) Terhadap Intensi Keluar (*Turnover Intention*). Kepuasan Gaji (*Pay Satisfaction*) Sebagai Variabel Moderasi. (Studi Pada Karyawan PT. Famatex Cipadung Bandung).**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepuasan kerja (*job satisfaction*) terhadap intensi keluar (*turnover intention*), kepuasan gaji (*pay satisfaction*) terhadap intensi keluar (*turnover intention*), pengaruh kepuasan kerja (*job satisfaction*) dan kepuasan gaji (*pay satisfaction*) secara bersama-sama berpengaruh terhadap intensi keluar (*turnover intention*).

Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 98 responden dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Sebagai variabel independen yaitu kepuasan kerja (*job satisfaction*), dan variabel moderasi adalah kepuasan gaji (*pay satisfaction*), sedangkan variabel dependennya adalah intensi keluar (*turnover intention*). Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, korelasi, *Moderated Regression Analysis* (MRA) dan pengujian hipotesis.

Hasil analisis menggunakan *moderated regression analysis* dapat diketahui bahwa variabel kepuasan kerja (*job satisfaction*) berpengaruh negatif terhadap intensi keluar (*turnover intention*), variabel kepuasan gaji (*pay satisfaction*) memoderasi variabel kepuasan kerja (*job satisfaction*) terhadap variabel intensi keluar (*turnover intention*). Hasil analisis menggunakan koefisien determinasi diketahui bahwa 3,2 % dari *turnover intention* dapat dijelaskan oleh variabel bebas dan variabel moderasi yang diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: *Moderated Regression Analysis*, Kepuasan Kerja (*Job Satisfaction*), Kepuasan Gaji (*Pay Satisfaction*) dan Intensi Keluar (*Turnover Intention*).