

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Penelitian Terdahulu	8
1.7 Kerangka Berfikir	14
1.8 Hipotesis Penelitian	17
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Komitmen Karyawan	18
2.1.1 Pengertian	18
2.1.2 Sikap dan Komitmen Organisasi	19
2.1.3 Fase Komitmen Organisasi	20
2.1.4 Pemberdayaan Dalam Komitmen Organisasi	23
2.1.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Terhadap Organisasi	25
2.2 Keadilan Distributif	27

2.2.1	Pengertian	27
2.3	Keadilan Prosedural.....	34
2.3.1	Pengertian	34
2.3.2	Model keadilan Prosedural	36
2.3.3	Aturan dalam Keadilan Prosedural	38
2.4	Kepuasan Karyawan	40
2.4.1	Pengertian	40
2.4.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	41
2.4.3	Dimensi Kepuasan Kerja	43
2.4.4	Penyebab Kepuasan Kerja	48
2.4.5	Konsekuensi Kepuasan Kerja	50
BAB III. METODE PENELITIAN		55
3.1	Jenis Penelitian	55
3.2	Desain Penelitian	56
3.3	Variabel Penelitian dan Operasional Variabel Penelitian	59
3.3.1	Variabel Independen	60
3.3.2	Variabel Intervening	60
3.3.3	Variabel Dependen	61
3.4	Populasi dan Sampel	63
3.4.1	Populasi	63
3.4.2	Sampel	64
3.5	Teknik Pengumpulan Data	64
3.6	Instrumen Penelitian	65

3.6.1	Instrumen Variabel Bebas	66
3.6.2	Instrumen Kepuasan Kerja	66
3.6.3	Instrumen Komitmen Organisasi	66
3.7	Uji Instrumen	67
3.7.1	Statistik Deskriptif	67
3.7.2	Uji Validitas	68
3.7.3	Uji Reliabilitas	69
3.8	Teknik Analisis Data.....	70
3.9	Rancangan Uji Hipotesis	73
3.9.1	Regresi Linier Sederhana	73
3.9.2	Uji Parsial	74
3.9.3	Analisis Korelasi	75
3.10	Objek Penelitian	77
3.11	Waktu Penelitian	77
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		78
4.1	Kondisi Penelitian	78
4.1.1	Profil sekolah	79
4.1.2	Sejarah obyek penelitian	79
4.1.3	Visi-Misi	81
4.1.4	Struktur Organisasi.....	81
4.2	Demografi Responden.....	82
4.2.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
4.2.2	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	83

4.2.3	Profil Responden Berdasarkan Divisi Kerja.....	84
4.2.4	Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	85
4.2.5	Profil Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	86
4.3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	87
4.3.1	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X1 (Keadilan Distributif).....	87
4.3.2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel X2 (Keadilan Prosedural).....	88
4.3.3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Mediasi (Kepuasan Kerja).....	89
4.3.4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Terikat (Komitmen Karyawan).....	90
4.4	Statistik Deskriptif.....	91
4.5	Hasil Uji Hipotesis.....	93
4.5.1	Pengujian Hipotesis 1.....	94
4.5.2	Pengujian Hipotesis 2.....	95
4.5.3	Pengujian Hipotesis 3.....	97
4.5.4	Pengujian Hipotesis 4.....	99
4.5.5	Pengujian Hipotesis 5.....	101
4.5.6	Pengujian Hipotesis 6.....	103
4.5.7	Pengujian Hipotesis 7.....	105
4.6	Pembahasan.....	107
4.6.1	Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Komitmen	107

Karyawan.....	
4.6.2 Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kepuasan Kerja.....	108
4.6.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan.....	109
4.6.4 Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan antara Keadilan Distributif dengan Komitmen Karyawan	110
4.6.5 Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Komitmen Karyawan.....	111
4.6.6 Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kepuasan Kerja.....	112
4.6.7 Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan antara Keadilan Prosedural dengan Komitmen Karyawan	113
BAB V. PENUTUP.....	116
5.1 Kesimpulan.....	116
5.2 Saran.....	119
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	122
DAFTAR PUSTAKA	123

Daftar Tabel

1.7 Penelitian terdahulu mengenai keadilan distributif dan keadilan prosedural.....	8
3.3 Variabel penelitian dan operasional variabel penelitian.....	62
3.4 Jumlah Karyawan SMK Muhammadiyah 2 Cibiru-Kota Bandung.....	64
3.6 Skor Alternatif Jawaban	67
3.7 Kriteria Penafsiran Kondisi Variabel Penelitian	68
3.8 Model Regresi dengan Mediator	71
3.9 Pedoman Interpretasi Korelasi	76
4.1.2 Data siswa SMK Muhammadiyah 2 tahun ajaran 2016-2017	80
4.2.1 Tabel responden berdasarkan jenis kelamin.....	82
4.2.2 Tabel responden berdasarkan tingkat pendidikan	84
4.2.3 Tabel reponden berdasarkan divisi kerja/jabatan	84
4.2.4 Tabel responden berdasarkan lama kerja	85
4.2.5 Tabel responden berdasarkan status pekerjaan	86
4.3.1.1 Tabel hasil pengujian validitas instrumen keadilan distributif ...	87
4.3.1.2 Tabel hasil pengujian reliabilitas instrumen keadilan distributif.....	87
4.3.2.1 Tabel hasil pengujian validitas instrumen keadilan prosedural.....	88
4.3.2.2 Tabel hasil pengujian reliabilitas instrumen keadilan	

prosedural.....	88
4.3.3.1 Tabel hasil pengujian validitas instrumen kepuasan kerja.....	89
4.3.3.2 Tabel hasil pengujian reliabilitas instrumen kepuasan kerja.....	90
4.3.4.1 Tabel hasil pengujian validitas instrumen komitmen karyawan.....	90
4.3.4.2 Tabel hasil pengujian reliabilitas instrumen komitmen karyawan.....	91
4.4.a Tabel Statistik Deskriptif.....	91
4.4.b Matriks Korelasi.....	92
4.5.1 Uji regresi sederhana X1 terhadap Y.....	94
4.5.2 Uji regresi sederhana X1 terhadap M.....	96
4.5.3 Uji regresi sederhana M terhadap Y.....	98
4.5.4 Pengujian regresi X1 dan M terhadap Y.....	100
4.5.5 Uji regresi sederhana X2 terhadap Y.....	102
4.5.6 Uji regresi sederhana X2 terhadap M.....	104
4.5.7 Pengujian regresi X2 dan M terhadap Y.....	106

Daftar Gambar

1.7	Diagram Alir Kerangka Penelitian.....	xi
3.2	Desain Hipotesis Penelitian.....	59
4.1	Struktur Organisasi SMK Muhammadiyah 2.....	82

