

ABSTRAK

Dara Rahma Ilaahiah (1158020060) “**Pengaruh Penempatan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Kota Bandung)**”.

Sumber daya manusia mempunyai peranan yang sangat penting dalam setiap kegiatan perusahaan. Walaupun didukung dengan sarana dan prasarana serta sumber dana yang cukup, tetapi tanpa dukungan sumber daya manusia yang handal kegiatan perusahaan tidak akan terselesaikan dengan baik. Hal ini menunjukkan bahwa Sumber Daya Manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dengan segala kebutuhannya. Sebagai kunci pokok, Sumber Daya Manusia akan menentukan keberhasilan pelaksanaan suatu organisasi.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penempatan terhadap kinerja karyawan di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung, untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung, dan untuk mengetahui pengaruh penempatan dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung.

Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif dan asosiatif. Dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Penelitian ini adalah penelitian sampel dengan jumlah responden sebanyak 50 responden. Uji validitas instrumen menggunakan korelasi *person* sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan kaidah reliabilitas triton. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian dengan uji t dapat diketahui dengan nilai signifikan 0,003 lebih kecil dari 0,05 dan dari nilai t hitung sebesar 3.190 lebih besar dari t tabel 2,011, hal ini menunjukkan bahwa H_0 diterima. Dan nilai signifikan 0,005 lebih kecil dari 0,05 dan dari nilai t hitung sebesar 2,982 lebih besar dari t tabel 2,011. Hal ini menunjukkan bahwa H_0 diterima. Hasil analisis uji F diketahui dari nilai signifikansinya 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan nilai f hitung 42,421 dan nilai f tabel 3,20, hal ini menunjukkan H_0 diterima. Dan hasil perhitungan koefisien determinasi menghasilkan R^2 sebesar 64,4. Hal ini menunjukkan bahwa variabel penempatan dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung sebesar 64,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci: Penempatan, Keterlibatan Kerja, Kinerja Karyawan