

ABSTRAK

PERANGKAT LUNAK BANTU ANALISIS JABATAN DAN BEBAN KERJA UNTUK PENDUKUNG KEPUTUSAN PROSES PERENCANAAN FORMASI PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)

Egi Mahendra Mujahidin – NIM 208700809
Jurusan Teknik Informatika

Dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan yang efektif dan efisien, Pegawai negeri Sipil (PNS) dituntut untuk bekerja secara profesional. Namun pada kenyataannya, profesionalisme yang diharapkan belum sepenuhnya terwujud. Selama ini perencanaan formasi PNS sebagai bagian manajemen kepegawaian dalam mengisi suatu jabatan belum sepenuhnya dilakukan untuk memenuhi kebutuhan organisasi. Program ini akan membantu mengatasi dalam penataan atau penyempurnaan struktur organisasi untuk perencanaan formasi PNS dengan metode *Work Load Analysis* (Analisis Beban Kerja) yang telah diberikan oleh Badan Kepegawaian Negara (BKN). Dalam kaitannya dengan perencanaan formasi PNS, ketentuan Undang-undang nomor 8 tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian sebagai mana telah diubah dalam Undang-undang nomor 43 tahun 1999. Perencanaan formasi harus didasarkan pada hasil perhitungan kerja organisasi sehingga formasi pegawai yang telah disusun dapat memenuhi kebutuhan organisasi dalam mendukung pencapaian visi dan misinya. Aplikasi analisis jabatan dan beban kerja ini diharapkan mampu lebih memudahkan mengatasi penataan atau penyempurnaan struktur organisasi dengan mendapatkan data analisis jabatan dan beban kerja lebih cepat.

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja, Perencanaan Formasi PNS

ABSTRACT

SOFTWARE SUPPORT POSITION ANALYSIS AND DECISION SUPPORT WORKLOAD PLANNING PROCESS FOR FORMATION OF CIVIL SERVANTS

Egi Mahendra Mujahidin – NIM 208700809

Department of Informatics

In the framework of the implementation of effective and efficient government, civil servants is required to work in a professional manner. But in fact, the expected professionalism sepenuhnya yet materialized. During the planning of the formation of civil servants as part of the management of personnel in filling a position is not entirely transactions are carried out to meet the needs of the organization. This program will help address oenataan or improvements in organizational structure for planning civil servant with Work Load Analysis methods that have been granted by the State Personnel Board. In relation to the planning of the formation of the Civil Service, the provisions of Act No. 8 of 1974 on the points where the staffing as amended in Law No. 43 of 1999. Planning should be based on the formation of the calculation results of the work so that the formation of an employee organization that has been developed to meet the needs of the organization in supporting the achievement of its vision and mission. Job analysis and application workload is expected to further facilitate the arrangement or consummation cope with the organizational structure of the post and getting the data analysis workloads faster.

Keywords: Job Analysis, Workload Analysis, Planning Formations Civil Servants