

Abstrak

The hope of building Organizational Citizenship Behavior within the organization is enormous. OCB which is felt to be lacking in an organization needs to know the cause so it doesn't impact organizational effectiveness. One of the factors that cause a member to do OCB is transformational leadership. This research aim is to determine whether there is a relationship between transformational leadership and OCB in DEMA-F members at UIN Sunan Gunung Djati through a quantitative approach by testing the correlational hypothesis. The subjects of this study were 205 DEMA-F members at UIN Sunan Gunung Djati Bandung, consisting of 86 men and 119 women. Data collection was done through a questionnaire. The results showed a positive and significant relationship between transformational leadership and Organizational Citizenship Behavior of 46.10 percent, while other factors influenced the remaining 53,90 percent. Based on these results, the average DEMA-F member at UIN Sunan Gunung Djati has a low Organizational Citizenship Behavior (OCB) attitude.

Keywords: *transformational leadership, organizational citizenship Behaviour, organization, DEMA-F*

Harapan membangun *Organizational Citizenship Behaviour* dalam organisasi sangatlah besar. OCB yang dirasa masih kurang dalam suatu organisasi perlu diketahui penyebabnya agar tidak berdampak pada efektivitas organisasi. Salah satu faktor yang menyebabkan sebuah anggota melakukan OCB adalah kepemimpinan transformasional. Tujuan dalam penelitian untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan OCB pada anggota DEMA-F di UIN Sunan Gunung Djati melalui pendekatan kuantitatif dengan uji hipotesis korelasional. Subjek penelitian ini yaitu 205 anggota DEMA-F di UIN Sunan Gunung Djati Bandung yang terdiri dari 86 orang laki-laki dan 119 orang perempuan. Pengambilan data dilakukan melalui kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan *Organizational Citizenship Behaviour* sebesar 46,10 persen, sedangkan sisanya 53,90 persen dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil tersebut diketahui bahwa rata-rata anggota DEMA-F di UIN Sunan Gunung Djati memiliki sikap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) yang rendah.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, *organizational citizenship behaviour*, organisasi, DEMA-F