

## ABSTRAK

**Luthfi Hasbi Azizi (1182010044)** Hubungan Penggunaan Aplikasi Sistem Informasi Elektronik Kinerja ASN dengan Manajemen Pengawasan Kinerja Guru (Penelitian di Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Sukabumi).

Permasalahan dalam penelitian ini yaitu penggunaan e-kinerja yang belum optimal sehingga belum bisa meningkatkan kinerja pegawai. Sistem informasi penilaian kinerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya terdapat pengaruh sistem informasi penilaian kinerja pada kinerja karyawan, namun pengaruhnya relatif kecil.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Untuk mengetahui bagaimana Penggunaan Sistem Informasi Elektronik Kinerja ASN (SIEKA) di Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Sukabumi; (2) Untuk mengetahui bagaimana Manajemen Pengawasan Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Sukabumi; (3) Untuk mendeskripsikan dan menganalisis bagaimana hubungan antara penggunaan Sistem Informasi Elektronik Kinerja ASN (SIEKA) dan Manajemen Pengawasan Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Sukabumi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode korelasi. Data pada penelitian ini diperoleh melalui hasil penyebaran kuesioner dengan menggunakan model skala likert yang terdiri dari lima alternatif pilihan jawaban yang diberikan kepada 50 responden. Teknik analisis data pada penelitian ini berupa uji instrumen (validitas dan reliabilitas), uji analisis indikator, uji hipotesis (uji korelasi product moment), serta uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Penggunaan Sistem Informasi Elektronik Kinerja ASN (SIEKA) di Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Sukabumi, termasuk ke dalam kategori tinggi yaitu sebesar 4,14 dari hasil pengolahan data 50 responden; (2) Manajemen Pengawasan Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Sukabumi, termasuk ke dalam kategori tinggi yaitu sebesar 4,07 dari hasil pengolahan data 50 responden; (3) Berdasarkan hasil perhitungan korelasi antara variable X dan variable Y, maka diperoleh angka koefisien korelasi sebesar 0,545, termasuk kategori 0,41 – 0,50 artinya terdapat hubungan yang cukup besar atau cukup kuat. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara penggunaan Sistem Informasi Elektronik Kinerja ASN (SIEKA) dengan Manajemen Pengawasan Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Sukabumi. Hasil dari perhitungan uji korelasi bahwa signifikansi Penggunaan Sistem Informasi Elektronik Kinerja ASN (SIEKA) dengan Manajemen Pengawasan Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Sukabumi diperoleh  $0,000 < 0,05$ . Hasil perhitungan uji korelasi bernilai positif yang berarti jika Penggunaan Sistem Informasi Elektronik Kinerja ASN (SIEKA) semakin ditingkatkan maka Manajemen Pengawasan Kinerja Guru juga meningkat. Kemudian dari hasil uji koefisiensi determinasi diperoleh ( $R$  square) sebesar 0,297 yang berarti bahwa kontribusi variabel Penggunaan Sistem Informasi Elektronik Kinerja ASN (SIEKA) dan Manajemen Pengawasan Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Sukabumi sebesar 29,7%.

**Kata Kunci: SIEKA, Manajemen, Kinerja**