

## Abstrak

**Priyatama, Yoga (2022)** “Pengaruh *Psychological Empowerment* terhadap Perilaku Inovatif dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional sebagai Variabel Moderator”

Secara fungsi BUMN diharapkan dapat menciptakan inovasi dalam membantu Pemulihan Ekonomi Nasional. Tujuan Penelitian ini adalah untuk menguji adakan pengaruh *psychological empowerment* terhadap perilaku inovatif dengan gaya kepemimpinan transformasional sebagai variabel moderator. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan kepada karyawan perusahaan di Kota Bandung dengan sampel sebanyak 35 karyawan. Analisis yang digunakan untuk menguji pengaruh *psychological empowerment* terhadap perilaku inovatif dengan gaya kepemimpinan transformasional adalah analisis *Structural Equational Moderation* (SEM-PLS). Hasil analisis menunjukkan bahwa *psychological empowerment* memiliki pengaruh dengan nilai *t-statistic* sebesar 4.423, gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh dengan nilai *t-statistic* sebesar 4.304, serta efek moderasi dari gaya kepemimpinan transformasional pada pengaruh *psychological empowerment* terhadap perilaku inovatif dengan nilai *t-statistic* sebesar 3.013, ditambah dengan hasil nilai *R-Square* ( $R^2$ ) sebelum adanya efek moderasi sebesar 0.886 dan 0.916 hasil  $R^2$  setelah adanya efek moderasi.

**Kata Kunci :** *Psychological Empowerment, Perilaku Inovatif, Gaya Kepemimpinan Transformasional*

---

## Abstract

**Priyatama, Yoga (2022)** “The Effect of *Psychological Empowerment* on Innovative Behavior with Transformational Leadership Style as Moderator Variable”

Functionally, SOEs are expected to be able to create innovations in assisting the National Economic Recovery. The purpose of this study was to examine the influence of *psychological empowerment* on innovative behavior with transformational leadership style as a moderator variable. This research is a quantitative research conducted on company employees in the city of Bandung with a sample of 35 employees. The analysis used to test the effect of *psychological empowerment* on innovative behavior with a transformational leadership style is *Structural Equational Moderation* (SEM-PLS) analysis. The results of the analysis show that *psychological empowerment* has an influence with a *t-statistic* value of 4,423, transformational

leadership style has an influence with a t-statistic value of 4,304, and the moderating effect of transformational leadership style on the effect of psychological empowerment on innovative behavior with a t-statistic value of 3,013, coupled with the results of the R-Square (R<sup>2</sup>) value before the moderating effect of 0.886 and 0.916 the results of R<sup>2</sup> after the moderating effect.

**Keywords:** Psychological Empowerment, Innovative Behavior, Transformational Leadership Style

