

ABSTRAK

Muhammad Azis Samsul Ridzal Ma'arif (1188020132): “Pengaruh Kompensasi dan Inventarisasi Sarana Prasarana Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di PT Cisangkan”

PT Cisangkan merupakan perusahaan swasta yang bergerak di bidang industri bangunan yang berlokasi di Jalan H. Alpi No 107 Cijerah, Bandung. Pegawai di bidang seperti ini memang tergolong membutuhkan sesuatu yang dapat menunjang pekerjaannya. Setiap pegawai mendapatkan kompensasi yang memadai di perusahaan tersebut, antara lain seperti tunjangan, insentif, bonus, cuti kerja, asuransi, dan lain-lain. Selain itu setiap pegawai juga mendapatkan inventarisasi sarana pra sarana berupa seragam kerja (helm, sarung tangan, sepatu) dan alat transportasi berat lainnya, yang di duga hal tersebut berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji bagaimana pengaruh kompensasi dan inventarisasi sarana prasarana terhadap peningkatan kinerja pegawai pada PT Cisangkan.

Untuk menjawab pertanyaan di atas peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel berdasarkan rumus sovlin dengan total pegawai sejumlah 270 yang kemudian diambil sampel sejumlah 74 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara menyebar kuesioner, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Pengujian untuk analisis data penelitian yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reabilitas, uji hipotesis dengan pengerjaan dibantu menggunakan aplikasi SPSS Staistik versi 25.

Pembahasan hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa; (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai dengan nilai thitung > dari ttabel ($4,971 > 1,993$) dan nilai signifikasi sebesar $0,000 < 0,05$. (2) Inventarisasi Sarana Prasarana berpengaruh positif dan signifikan terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai dengan thitung lebih besar dari pada ttabel ($2,191 > 1,993$) dan nilai signifikasi sebesar $0,32 < 0,05$. (3) Kompensasi dan Inventarisasi Sarana Prasarana secara simultan mempengaruhi Peningkatan Kinerja Pegawai dengan nilai R Square sebesar 0,611 atau 61,1%. Hal ini menunjukkan bahwa Kompensasi dan Inventarisasi sarana Prasarana memiliki pengaruh sebesar 61,1% terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai, selebihnya sebesar 38,9% dipengaruhi oleh factor lain yaitu variable yang tidak ada dalam penelitian ini

Kata kunci: Kompensasi, Inventarisasi Sarana Prasarana, Peningkatan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Muhammad Azis Samsul Ridzal Ma'arif (1188020132): "The Effect of Compensation and Inventory of Infrastructure Facilities on Improving Employee Performance at PT Cisangkan"

PT Cisangkan is a private company engaged in the building industry located at Jalan H. Alpi No. 107 Cijerah, Bandung. Employees in this field are classified as needing something that can support their work. Every employee gets adequate compensation in the company, such as allowances, incentives, bonuses, work leave, insurance, and others. In addition, each employee also gets an inventory of infrastructure in the form of work uniforms (helmets, gloves, shoes) and other heavy transportation equipment, which is suspected to have an effect on improving employee performance.

This study aims to examine how the effect of compensation and inventory of infrastructure on improving employee performance at PT Cisangkan.

To answer the questions above, the researcher uses quantitative research methods. Sampling was based on the Sovlin formula with a total of 270 employees, then a sample of 74 employees was taken. The data collection technique used is by distributing questionnaires, observations, interviews, and documentation. The tests for the analysis of research data used were descriptive statistical analysis, validity tests, reliability tests, hypothesis testing with assisted work using the SPSS Staistik version 25 application.

Discussion of the results of this study shows that; (1) Compensation has a positive and significant effect on Employee Performance Improvement with a value of $t_{count} > t_{table}$ ($4.971 > 1.993$) and a significance value of $0.000 < 0.05$. (2) Inventory of Infrastructure has a positive and significant effect on Employee Performance Improvement with t_{count} greater than t_{table} ($2.191 > 1.993$) and a significance value of $0.32 < 0.05$. (3) Compensation and Inventory of Facilities and Infrastructure simultaneously affect Employee Performance Improvement with an R Square value of 0.611 or 61.1%. This shows that Compensation and Inventory of Infrastructure has an influence of 61.1% on Employee Performance Improvement, the remaining 38.9% is influenced by other factors, namely variables that do not exist in this study.

Keywords: Compensation, Inventory of Infrastructure, Employee Performance Improvement