

ABSTRAK

Rani Nursinta Dewi (1188010176): PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA TASIKMALAYA TAHUN 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Kota Tasikmalaya. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, untuk mengetahui pengaruh antara variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai, dengan metode asosiatif. Pengumpulan data menggunakan teknik observasi, kuesioner, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia yaitu pendidikan dan pelatihan masih belum berjalan dengan efektif. Melihat fokus penelitian ini, jika kinerja pegawai dapat memberikan hasil yang baik maka pengembangan sumber daya manusia yang diberikan pun dapat terpenuhi kepada pegawai nya. Tetapi karna ada kendala terhadap refocusing anggaran yang dibatasi untuk membantu mengalokasikan anggaran terhadap penanganan COVID-19 maka yang mengikuti pengembangan SDM ini pun di batasi. Ditemukan hasil perhitungan berdasarkan nilai uji signifikan 0,05 adanya nilai r hitung lebih besar dari r tabel dengan nilai 0,361, keterpengaruh dari kedua variabel dinyatakan valid. Pada penelitian ini hubungan yang diberikan positif tetapi belum optimal secara merata kepada seluruh pegawai, maka jika terdapat peningkatan yang terjadi ada yang merasakan peningkatan tersebut dan adapun yang konstan. Dalam pengujian koefisien determinasi mendapatkan hasil 1,3% pengaruh yang didapati dan uji t diperoleh nilai sebesar 56,991 lebih besar dari t tabel, yang menunjukkan bahwa memang pengembangan sumber daya manusia memiliki efek pengaruh terhadap kinerja pegawai. Data penelitian digunakan sebagai sumber belajar administrasi publik dengan bahan fokus dalam pengembangan sumber daya manusia dan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Rani Nursinta Dewi (1188010176): THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AND HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT IN THE CITY OF TASIKMALAYA IN 2020.

This study aims to determine the effect of human resource development on the performance of BKPSDM Tasikmalaya employees. This research uses a quantitative approach, to determine the effect of the Human Resource Development variables on Employee Performance, using the associative method. Collecting data using observation techniques, questionnaires, and documentation.

The results of the research show that the development of human resources namely education and training is still not running effectively. Seeing the focus of this research, if employee performance can provide good results then the development of the human resources provided can also be fulfilled for the employees. But because there are obstacles to budget refocusing which is limited to helping allocate budgets for handling COVID-19, those participating in HR development are also limited. It was found that the calculation results were based on a significant test value of 0.05, the value of r calculated was greater than r table with a value of 0.361, the influence of both variables was declared valid. In this study, the relationship given was positive but not optimal evenly for all employees, so if there is an increase that occurs, some feel the increase and the constant. In testing the coefficient of determination to get a result of 1.3% the effect found and the t test obtained a value of 56.991 greater than the t table, which shows that indeed human resource development has an effect on employee performance. Research data is used as a learning resource for public administration with a focus on developing human resources and employee performance.

Keywords: Human Resource Development, Employee Performance