

ABSTRAK

Muhamad Yusuf Noor S (1158020200): Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada PT Indo Pacific

Penelitian ini dilatar belakangi oleh era globalisasi yang menuntut perusahaan untuk dapat mengambil keputusan dalam hal strategi yang tepat, agar dapat bersaing di lingkungan industri tekstil yang semakin ketat dan kompetitif. Keputusan tersebut merupakan keputusan mengenai semua lingkup manajemen. Salah satu yang paling vital adalah manajemen sumber daya manusia yang dapat diwujudkan dengan meningkatkan kinerja pegawainya. Dipilihnya PT Indo Pacific sebagai objek penelitian karena perusahaan tersebut sering mengalami gagal produksi yang diakibatkan oleh kelalaian dari pegawainya. Untuk meningkatkan kinerja pegawai dapat dilakukan dengan cara internal maupun eksternal. Cara internal diwujudkan dengan meningkatkan kualitas kecerdasan pegawai, yaitu dengan meningkatkan kecerdasan intelektual serta kecerdasan emosional pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kecerdasan intelektual terhadap kinerja pegawai pada PT Indo Pacific dan menguji pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai pada PT INDO PACIFIC. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel pada penelitian ini adalah sampling jenuh. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 43 responden yaitu Pegawai PT Indo Pacific. Tahap selanjutnya, data kuesioner dianalisis dengan regresi linier berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian. Data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik diolah menggunakan uji regresi linier berganda.

Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa secara bersama-sama (simultan) variabel kecerdasan intelektual serta kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Muhamad Yusuf Noor S (1158020200): The Influence Of Intellectual Intelligence And Emotional Intelligence On The Performance Of Employees Study At PT Indo Pacific

The research backgrounded by the era of globalization that requires companies to be able to make decisions in terms of the right strategy, in order to be able to compete in an increasingly tight and competitive textile industry environment. The decision is a decision regarding all spheres of management. One of the most vital is human resource management which can be realized by improving the performance of the employees. PT Indo Pacific was chosen as the object of research because the company often experienced production failures caused by negligence from its employees. To improve employee performance can be done in an internal and external way. The internal way is realized by improving the quality of employee intelligence, namely by increasing the intellectual intelligence and emotional intelligence of employees.

This study aims to test the influence of intellectual intelligence on employee performance at PT Indo Pacific and test the influence of emotional intelligence on employee performance at PT INDO PACIFIC. The technique used in sampling of this study was saturated sampling. The number of samples used in this study was 43 respondents, namely employees of PT Indo Pacific. The next stage, the questionnaire data are analyzed by multiple linear regressions that serve to prove the research hypothesis. Data that have met the validity test, reliability test and classical assumption test were processed using multiple linear regression tests.

Hypothesis testing using the t test showed that the variables of intellectual intelligence and emotional intelligence had a positive and significant influence on employee performance. Then through the F test, it can be seen that together (simultaneously) the variables of intellectual intelligence and emotional intelligence have a positive and significant influence on employee performance.

Keywords : intellectual intelligence, emotional intelligence and employee performance