

ABSTRAK

Yudi Mulyadi (1138020274): Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dhanar Mas concern

Penelitian ini dilatar belakangi bahwa proses dalam kinerja karyawan merupakan suatu hal yang dipandang perlu untuk dikembangkan guna menciptakan individu yang dapat berkualitas dan produktivitas, untuk mengembangkan kinerja karyawan yaitu dengan cara menciptakan proses pemilihan penempatan kerja dan pengembangan karir karyawan dikalangan individu atau karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. Dimana variabel independen yaitu Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Karyawan. Sedangkan untuk variabel independennya adalah Kinerja Karyawan. Yang dimana khususnya untuk mengetahui penyebab terjadinya ketidakstabilan hasil kerja karyawan di PT. Dhanar Mas Concern.

Teori-teori yang digunakan atau menjadi acuan dalam penelitian ini yaitu, ahmad tohardi (2002) mengatakan bahwa terdiri dari 2 dimensi penempatan kerja diantaranya *job description* dan *job specificatio*, Susilo Martoyo (2007) mengatakan bahwa ada 2 dimensi untuk pengembangan karir yaitu pendidikan dan pelatihan, dan menurut Chester I. Barnard mengatakan bahwa ada 4 turunan dari kinerja karyawan yaitu efektivitas dan efisiensi, otoritas dan tanggung jawab, disiplin, dan inisiatif.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Dhanar Mas Concern Kabupaten Bandung yang berjumlah 195 orang dan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 131 responden. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis yang meliputi uji t, uji F, koefisien Determinasi (R^2) dan uji korelasi. Alat yang digunakan untuk melakukan analisis data program SPSS 20 yaitu sebuah *software statistic* yang sering digunakan dalam penelitian kuantitatif.

Hasil analisis menggunakan regresi linear berganda dapat diketahui bahwa variabel Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen, yaitu Kinerja Karyawan di PT. Dhanar Mas Concern. Hasil analisis menggunakan uji t dapat Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Dhanar Mas Concern, dengan variabel A_j nilai signifikannya sebesar $0,000 < 0,05$ dan *variable!* X_2 nilai signifikannya sebesar $0,000 < 0,05$. Dan hasil analisis menggunakan uji f dapat Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Karyawan berpengaruh signifikan dengan nilai sebesar 0,000 yaitu Kinerja Karyawan di PT. Dhanar Mas Concern. Hasil perhitungan koefisien determinasi menghasilkan (R^2) sebesar 0,861 yang berarti bahwa pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Dhanar Mas Concern Kabupaten Bandung sebesar 86,1% sedangkan sisanya 13,9% dijelaskan oleh factor-faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Pengembangan Karir Karyawan, Kinerja Karyawan