

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| PERSETUJUAN | i |
| PENGESAHAN | ii |
| PERNYATAAN | iii |
| ABSTRAK | iv |
| ABSTRACT | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | ix |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang penelitian..... | 1 |
| B. Identifikasi Masalah..... | 6 |
| C. Rumusan Masalah..... | 6 |
| D. Tujuan Penelitian | 6 |
| E. Manfaat Penelitian | 7 |
| F. Kerangka Penelitian | 8 |
| G. Proposisi | 10 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 11 |
| A. Penelitian Terdahulu | 11 |
| B. Kajian Teori | 13 |
| B.1. Administrasi Publik..... | 13 |
| B.2. Ruang Lingkup Administrasi Publik..... | 15 |
| B.3. Kebijakan Publik | 16 |
| B.4. Proses Kebijakan Publik..... | 20 |
| B.5. Implementasi Kebijakan..... | 20 |
| B.6. Langkah-langkah Implementasi Kebijakan..... | 23 |
| C. Kajian Variabeln Penelitian | 24 |
| C.1. Pengertian Disiplin Kerja | 24 |
| C.2. Disiplin Bagi Pegawai Negeri Sipil..... | 28 |

| | | |
|--|--|-----------|
| C.3. | Tujuan Disiplin Kerja..... | 29 |
| C.4. | Aspek-aspek disiplin Kerja..... | 30 |
| C.5. | Jenis-Jenis Disiplin..... | 31 |
| C.6. | Pendekatan Disiplin Kerja..... | 33 |
| C.7. | Faktor yang Meningkatkan Disiplin Kerja..... | 34 |
| C.8. | Tingkat dan Jenis Hukuman Disiplin..... | 34 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... | | 36 |
| A. | Metode Penelitian yang dipakai..... | 36 |
| B. | Jenis dan Sumber Data..... | 37 |
| C. | Teknik Pengumpulan Data..... | 39 |
| D. | Teknik Analisis Data..... | 41 |
| E. | Jadwal Penelitian..... | 44 |
| BAB VI PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN..... | | 49 |
| A. | Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 49 |
| B. | Sruktur Organisasi..... | 52 |
| C. | Kegiatan Umum Instansi..... | 54 |
| D. | Hasil Penelitian..... | 57 |
| BAB V PENUTUP..... | | 95 |
| Kesimpulan..... | | 104 |
| Saran..... | | 105 |
| DAFTAR PUSTAKA | | |