

ABSTRAK

Feny Ramadhani Sonjaya: “Efektivitas *Fingerprint* Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai KANTOR URUSAN AGAMA (KUA) DI KABUPATEN CIAMIS”.

Kantor Urusan Agama (KUA) Kabupaten Ciamis merupakan lembaga yang melakukan berbagai pelayanan keagamaan. Pada tahun 2021, mencapai 230 orang pegawai di KUA. Akan tetapi, belum terdapat jaminan bahwa dengan banyaknya pegawai akan menjadi lebih maju dan lebih baik. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh penemuan masalah di lapangan yakni masalah masih terdapat pegawai yang kurang disiplin dalam menggunakan absensi *fingerprint* yang menyebabkan pegawai tersebut hanya melakukan absensi tetapi tidak melakukan pekerjaan sebagai pegawai. Pembagian beban kerja yang tidak sesuai dengan kemampuan sumber daya manusia yang ada dan menyebabkan pekerjaan yang dilakukan menjadi kurang efektif. Maka dari itu, peneliti terdorong untuk menganalisa lebih mendalam bagaimana efektivitas *fingerprint* dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai kantor urusan agama (kua) di kabupaten ciamis. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui keefektifan *fingerprint* dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai Kantor Urusan Agama (KUA) di Kabupaten Ciamis.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif, dan menggunakan dua jenis sumber data yang terdiri dari data primer dan data sekunder. Peneliti menggunakan teori dari Muasaraoh mengenai efektivitas sebagai faktor pendukung organisasi agar berjalan efektif. Adapun faktor pendukung tersebut adalah tugas dan fungsi, rencana atau program, ketentuan dan peraturan, serta tujuan atau kondisi ideal.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan absensi *fingerprint* ini sudah berjalannya dengan baik, berdasarkan tugas dan fungsi dimana setiap pegawai sudah memahami tugas dan fungsinya masing-masing sehingga dapat melaksanakan kewajibannya secara teratur. Dilihat dari rencana dan program diterapkannya absensi *fingerprint* dapat memberikan informasi atau arahan dengan cara dikomunikasikan sehingga pegawai mengerti dan memahami terkait program yang diselenggarakan. Berdasarkan ketentuan dan peraturan KUA Kabupaten Ciamis mengikuti Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 dan Permennag Nomor 28 Tahun 2013. Tujuan dan kondisi ideal absensi pun Kantor Urusan Agama (KUA) di Kabupaten Ciamis sudah dikatakan ideal yang mengarah pada tujuan organisasi yaitu meningkatkan kehadiran pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Efektivitas, *Fingerprint*

ABSTRACT

Feny Ramadhani Sonjaya: "The Effectiveness of Fingerprints in Improving Employee Discipline in the Office of Religious Affairs (KUA) of Ciamis Regency".

The Office of Religious Affairs (KUA) of Ciamis Regency is an institution that performs various religious services. In 2021, there will be 230 employees at KUA. However, there is no guarantee that with the number of employees it will become more advanced and better. This research is motivated by the discovery of problems in the field, namely the problem that there are still employees who are less disciplined in using fingerprint attendance which causes these employees to only do attendance but do not do work as employees. The division of the workload that is not in accordance with the capabilities of existing human resources and causes the work done to be less effective. Therefore, researchers are encouraged to analyze more deeply how the effectiveness of fingerprints in improving employee discipline at the Office of Religious Affairs (KUA) Ciamis Regency. The purpose of this study was to determine the effectiveness of fingerprints in improving employee discipline at the Office of Religious Affairs (KUA) Ciamis Regency.

This study uses a qualitative research method with a descriptive approach, and uses two types of data sources consisting of primary data and secondary data. The researcher uses the theory from Muasaraoh regarding effectiveness as a supporting factor for the organization to run effectively. The supporting factors are tasks and functions, plans or programs, provisions and regulations, as well as goals or ideal conditions.

The results of the study indicate that the application of fingerprint attendance has been going well, based on the duties and functions where each employee has understood their respective duties and functions so that they can carry out their obligations on a regular basis. Judging from the plans and programs, the implementation of fingerprint attendance can provide information or direction by being communicated so that employees understand and understand the programs being held. Based on the provisions and regulations of the Ciamis Regency KUA following Government Regulation No. 94 of 2021 and Permennag No. 28 of 2013. The goals and ideal conditions for attendance at the Ciamis Regency Religious Affairs Office (KUA) have been said to be ideal which leads to the organization's goal of increasing employee attendance.

Keywords: Work Discipline, Effectiveness, Fingerprint