

ABSTRAK

MILLENIA SAFFANAH REYNATA (1188010120): PENGARUH REMUNERASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA BIRO PERENCANAAN UMUM DAN ANGGARAN (BIRORENA) KEPOLISIAN DAERAH (POLDA) JAWA BARAT

Sumber daya manusia memiliki merupakan kunci utama bagi suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Sumber daya manusia yang dalam hal ini adalah pegawai harus memiliki kualitas yang baik, seperti menunjung tinggi nilai redictoral, mempunyai integritas tinggi, serta poin-poin integritas yang sarat dengan kredibilitas dalam bekerja. Dalam menunjang hal tersebut, semua instansi termasuk POLRI harus melakukan reformasi birokrasi yang salah satu bentuknya adalah pemberian renumerasi. Adanya remunerasi yang baik, melahirkan rasa puas serta kenyamanan pada pegawai hingga memacu produktivitas yang nantinya dapat mendukung organisasi dalam mewujudkan targetnya.

Tujuan dari penelitian ini di antaranya adalah guna mengetahui pengaruh remunerasi terhadap motivasi kerja pegawai POLRI pada Biro Perencanaan Umum dan Anggaran Polda Jawa Barat. Serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh remunerasi terhadap motivasi kerja pegawai POLRI pada Biro Perencanaan Umum dan Anggaran Polda Jawa Barat.

Penelitian ini menerapkan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada di Biro Perencanaan Umum dan Anggaran (BIRORENA) Kepolisian Daerah (POLDA) Jawa Barat yang berjumlah 52 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini mempergunakan penyebaran angket/kuesioner, studi kepustakaan, dan observasi. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Koefisien Korelasi, Uji Regresi Linier Sederhana, dan Uji Koefisien Determinasi (R^2) dengan menggunakan program SPSS versi 26

Dari hasil pengolahan data didapatkan perolehan hasil persamaan regresi linier sederhana $Y = 34,631 + 0,428 X$. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai, dibuktikan dengan uji t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($t = 5,800 > 1,674$) dengan signifikan $0,000 < 0,05$. Remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. Besaran presentase pengaruh secara keseluruhan menggunakan uji koefisien determinasi sebesar 40,2% dan sisanya 59,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci: Sumber daya manusia, Renumerasi, Motivasi Kerja

ABSTRACT

MILLENIA SAFFANAH REYNATA (1188010120): THE EFFECT OF REMUNERATION ON EMPLOYEE MOTIVATION AT THE BUREAU OF GENERAL PLANNING AND BUDGET (BIRORENA) LOCAL POLICE (POLDA) WEST JAVA

Human resources are the main key for an organization in achieving the goals that have been set. Human resources, which in this case are employees, must have good qualities, such as upholding redictoral values, having high integrity, and having integrity points loaded with credibility in their work. In supporting this, all agencies including the National Police must carry out bureaucratic reforms, one of which is the provision of remuneration. The existence of good remuneration, creates a sense of satisfaction and comfort for employees to spur productivity which can later support the organization in realizing its targets.

The purpose of this study was to determine the effect of remuneration on the work motivation of POLRI employees at the General Planning and Budgeting Bureau of the West Java Regional Police. And to find out how much influence remuneration has on the work motivation of POLRI employees at the West Java Regional Police General Planning and Budget Bureau.

This study applies a quantitative method with an associative approach. The population in this study were all employees in the Bureau of General Planning and Budget (BIRORENA) of the Regional Police (POLDA) of West Java, amounting to 52 people. Data collection techniques in this study used questionnaires/questionnaires, literature study, and observation. Data analysis techniques using Validity Test, Reliability Test, Correlation Coefficient Test, Simple Linear Regression Test, and Coefficient of Determination Test (R^2) using SPSS version 26 program

From the results of data processing, it was obtained that the results of the simple linear regression equation $Y = 34.631 + 0.428 X$. Based on the results of the study showed that remuneration had a positive and significant effect on employee motivation, as evidenced by the t-test value $t_{count} > t_{table}$ ($t = 5,800 > 1,674$) with a significant $0.000 < 0.05$. Remuneration has a positive and significant effect on employee work motivation. The percentage of the overall effect using the coefficient of determination test is 40.2% and the remaining 59.8% is influenced by other factors not examined by researchers.

Keywords: Human Resources, Bureaucratic Reform, Remuneration.