

## ABSTAK

**Sella Qori Nur Handayani, 1182010071.** Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Tenaga Administrasi Madrasah (Penelitian di Madrasah Tsanawiyah Negeri Se-Kabupaten Bandung Barat)

Kepala madrasah sebagai pemimpin di suatu lembaga pendidikan islam mempunyai tanggung jawab untuk dapat menggerakkan seluruh potensi madrasah secara optimal untuk mencapai tujuan. Dalam menjalankan tugasnya, diketahui bahwasanya kepala madrasah di MTs Negeri se-kabupaten Bandung Barat masih belum mendapatkan haknya secara utuh dikarenakan belum mendapatkan Nomor Unik Kepala Madrasah (NUKM) yang berakibat pada terpenuhinya tunjangan yang menjadi salah satu penunjang kesejahteraan kepala madrasah.

Peneliti ini bertujuan untuk : (1) mengetahui gaya kepemimpinan transformasional kepala madrasah di MTsN se-kabupaten Bandung Barat; (2) mengetahui kinerja tenaga administrasi madrasah di MTsN se-kabupaten Bandung Barat; (3) menemukan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional kepala madrasah terhadap kinerja tenaga administrasi madrasah di MTsN se-kabupaten Bandung Barat.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional. Data pada penelitian ini diperoleh melalui penyebaran angket dengan model skala likert yang terdiri lima jawaban pilihan kepada 34 responden. Adapun teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan uji instrument (validitas dan reabilitas), uji analisis indikator, uji prasayat analisis (uji normalitas dan linieritas), uji korelasional (uji rank sparman), uji hipotesis (analisis regresi linier sederhana dan uji t), serta uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah di MTs Negeri se-Kabupaten Bandung Barat dikategorikan pada kategori tinggi dengan nilai rata-rata sebesar 4,28; (2) Pengukuran Kinerja Tenaga Administrasi Kepala Madrasah di MTs Negeri se-Kabupaten Bandung Barat dapat dikategori pada kategori tinggi dengan nilai rata-rata sebesar 4,27; (3) Hasil dari perhitungan uji korelasi menunjukkan angka  $0,000 < 0,05$  dan angka tersebut menunjukkan penelitian ini memiliki hubungan signifikan dengan nilai korelasi koefisien sebesar 0,758 dan termasuk “hubungan sangat kuat”. Pada hasil pengujian regresi linier sederhana diketahui bahwa setiap penambahan 1% tingkat Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Madrasah maka kinerja tenaga administrasi madrasah akan meningkat sebesar 0,215. Selanjutnya, hasil uji parsial (uji-t) menjelaskan bahwa pengaruh kedua variabel menunjukkan nilai thitung sebesar 2,096 dan ttabel 2,03693 artinya  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,121 atau yang berarti 12,1% kinerja tenaga administrasi madrasah dipengaruhi oleh kepemimpinan transformasional kepala madrasah, sedangkan 87,9% lainnya dipengaruhi oleh keadaan lain diluar penelitian.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kinerja, Tenaga Administrasi Madrasah**