

ABSTRAK

Tovan Solehudin (1210802111) : Pengaruh komitmen Organisasi terhadap Trunover Intention karyawan PT. Bio farma (Persero) Bandung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Komitmen Organisasi mempengaruhi tingkat *Trunover Intention* karyawan yang bekerja di PT. Bio farma (Persero). Baik baik secara parsial maupun simultan (bersama-sama). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk memperoleh data langsung yang dapat di hitung atau dikelola melalui statistik.

Data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh secara langsung melalui survai kuisisioner, selain itu data dihasilkan melalui wawancara langsung dan dari dokumen-dokumen resmi dari perusahaan.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan menggunakan *Simple Random Sampling* (sampel random). Populasi dalam penelitian ini berjumlah 1.105 Orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan menggunakan rumus Slovin, yakni sebanyak 294 sampel. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan Uji Regresi Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan Komitmen *Continuan* berpengaruh secara negatif terhadap *Trunover Intention* karyawan terbukti dengan pengujian yang menghasilkan $t_{hitung} = 2,181$. *Komitmen Normatif* berpengaruh secara negatif terhadap *Trunover Intention* karyawan terbukti dengan pengujian yang menghasilkan $t_{hitung} = 3,084$. *Komitmen Affective* berpengaruh secara negatif terhadap *Trunover Intention* karyawan terbukti dengan pengujian yang menghasilkan $t_{hitung} = 2,828$, dengan nilai $t_{tabel} 1,650$.

Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai sebesar 0,253. Hal ini menunjukkan bahwa Altruism terhadap *Trunover Intention* karyawan (Y) sebesar 25,3% sedangkan sisanya 74,7% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Komitmen Continuan, Komitmen Normatif, Komitmen Affective dan Trunover Intention.