

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME</b> .....	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PEDOMAN TRANSLITERASI</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>vii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Penelitian</b> .....	<b>1</b>
<b>B. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah</b> .....	<b>11</b>
1. Identifikasi Masalah .....	<b>11</b>
2. Rumusan Masalah .....	<b>12</b>
<b>C. Tujuan Penelitian</b> .....	<b>13</b>
<b>D. Manfaat Penelitian</b> .....	<b>13</b>
1. Manfaat Akademik .....	<b>13</b>
2. Manfaat Praktisi.....	<b>14</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>15</b>
<b>A. Kajian Pustaka</b> .....	<b>15</b>

<b>B. Konsep dan Teori</b> .....	24
1. Manajemen .....	24
a. Pengertian Manajemen .....	24
b. Unsur-unsur Manajemen .....	25
c. Fungsi-fungsi Manajemen .....	26
d. Bidang-bidang Manajemen .....	29
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	30
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	30
b. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ....	30
c. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia.....	31
3. Kepemimpinan Transformasional .....	33
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional .....	33
4. Keadilan Organisasi.....	36
a. Pengertian Keadilan Organisasi .....	36
b. Dimensi Keadilan Organisasi .....	38
5. Komitmen Organisasional .....	39
a. Pengertian Komitmen Organisasional .....	39
b. Dimensi Komitmen Organisasional .....	40
<b>C. Kerangka Berpikir</b> .....	40
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional .....	40
2. Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional .....	43
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional .....	43
<b>D. Hipotesis</b> .....	46
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN</b> .....	<b>47</b>
<b>A. Metode dan Pendekatan</b> .....	<b>47</b>
<b>B. Jenis dan Sumber Data Penelitian</b> .....	<b>49</b>
1. Data Primer.....	49
2. Data Sekunder .....	49
<b>C. Populasi dan Sampel</b> .....	<b>49</b>
1. Populasi .....	49
2. Sampel .....	50

<b>D. Operasionalisasi Variabel .....</b>	<b>50</b>
<b>E. Teknik Pengumpulan Data .....</b>	<b>59</b>
1. Tinjauan Literatur .....	59
2. Kajian Lapangan.....	59
a. Kuesioner.....	59
b. Observasi .....	60
c. Wawancara .....	61
<b>F. Teknik Analisis Data.....</b>	<b>61</b>
1. Statistik Dekriptif.....	61
2. Uji Instrumen Penelitian.....	62
a. Uji Validasi.....	62
b. Uji Reliabilitas.....	63
3. Analisis Regresi Linear Berganda .....	64
4. Analisis Uji Hipotesis.....	64
a. Uji Parsial (Uji <i>t</i> ) .....	64
b. Uji Simultan (Uji <i>F</i> ) .....	65
5. Analisis Determinasi ( $R^2$ ).....	66
 <b>BAB IV ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional.....</b>	 <b>68</b>
<b>A. Gambaran Umum Perusahaan .....</b>	<b>68</b>
1. Sejarah PT. Idar Buana <i>Textile</i> .....	68
2. Visi, dan Misi Perusahaan .....	69
a. Visi PT. Idar Buana <i>Textile</i> .....	69
b. Misi PT. Idar Buana <i>Textile</i> .....	69
3. Struktur Organisasi PT. Idar Buana <i>Textile</i> .....	69
4. Aspek Kegiatan PT. Idar Buana <i>Textile</i> .....	71
a. <i>Printing</i> .....	71
b. <i>Knitting</i> .....	72
c. <i>Dyeing</i> .....	72
d. <i>Finishing</i> .....	72
<b>B. Analisis Penelitian .....</b>	<b>73</b>
1. Konsep Perolehan Data dan Pengumpulan Data .....	73

2. Pengujian Instrumen Penelitian.....	75
3. Karakteristik Responden .....	76
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	76
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	77
4. Statistik Deskriptif.....	78
a. Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan Transformasional (X1) di PT. Idar Buana <i>Textile</i> .....	79
b. Tanggapan Responden Mengenai Keadilan Organisasi (X2) di PT. Idar Buana <i>Textile</i> .....	80
c. Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasional (Y) di PT. Idar Buana <i>Textile</i> .....	80
5. Uji Validitas .....	81
6. Uji Realibilitas.....	85
a. Hasil Uji Reliabilitasi Kepemimpinani Transformasional (X1) .....	85
b. Hasil Uji Reliabilitasi Keadilan Organisasi (X2).....	86
c. Hasil Uji Reliabilitasi Komitmen Organisasional (Y).....	86
7. Analisis Regresi Linear Berganda .....	87
8. Uji Hipotesis .....	88
a. Uji Parsial (Uji <i>t</i> ) .....	88
1) Pengaruh kepemimpinan transformasional (X1) terhadap komitmen organisasional (Y).....	90
2) Pengaruh keadilan organisasi (X2) terhadap komitmen organisasional (Y) .....	91
b. Uji Simultan (Uji <i>f</i> ) .....	91
9. Analisis Determinasi ( $R^2$ ).....	93
<b>C. Pembahasan Hasil Penelitian .....</b>	<b>94</b>
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional .....	94
2. Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional .....	95
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional .....	95

<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>96</b>
	<b>A. Kesimpulan.....</b>	<b>96</b>
	<b>B. Saran .....</b>	<b>98</b>
	1. Bagi Lembaga.....	98
	2. Bagi Penelitian Mendatang.....	98
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>100</b>
	<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>102</b>

