

ABSTRAK

Qorin Achsanil Jannah (1188020162) : “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan *Home Industry* Barokah Pangalengan)”

Aspek penting dari setiap bisnis atau organisasi adalah sumber daya manusianya dan pencapaian tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan atau organisasi tergantung pada status orang-orang dalam organisasi. Oleh karena itu dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan perlu dikembangkan beberapa faktor yang dapat mempengaruhi lingkungan kerja dan stres kerja karyawan pada *Home Industry* Barokah yang merupakan UKM yang bergerak dibidang pengolahan dan penjualan produk olahan susu sapi. Berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan diketahui bahwa tingkat kinerja karyawan diperusahaan terkadang mengalami peningkatan dan penurunan. Hal tersebut diduga dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan stres kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan dari variabel lingkungan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan di *Home Industry* Barokah Pangalengan.

Metode penelitian yang digunakan yaitu model penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam pengambilan sampel digunakan adalah teknik *non propability sampling* dengan teknik *sampling jenuh*, dimana seluruh total pouplulasi digunakan sebagai sampel. Responden dalam penelitian ini berjumlah 31 responden yang terdiri dari seluruh karyawan *Home Industry* Barokah Pangalengan. Teknik pengumpulan data menggunakan metode penyebaran kuesioner tertulis kepada karyawan. Teknik analisis menggunakan Analisis Deskriptif Verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, Uji Validitas , Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji-t (parsial), Uji-f (simultan), dan uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Berdasarkan uji t untuk variabel X1 diketahui bahwa t hitung $>$ t tabel (2,475 $>$ 1,701) dan nilai signifikansi $<$ taraf signifikansi 5% atau $\alpha = 0,05$ ($0,020 < 0,05$). Maka dapat disimpulkan bahwa H_a diterima. Sedangkan uji t untuk variabel X2 diketahui bahwa t hitung $<$ t tabel ($0,787 < 1,701$) dan nilai signifikansi $>$ taraf signifikansi 5% ($0,438 > 0,05$). Maka disimpulkan bahwa H_0 diterima. Berdasarkan uji F yang telah dilakukan dan diperoleh hasil F hitung dengan besaran 3,777 dengan F tabel sebesar 3,33 yang artinya F hitung $>$ F tabel dengan nilai signifikansi sebesar 0,035 yang bernilai lebih kecil dari tingkat signifikansi 5% atau $\alpha = 0,05$ ($0,035 > 0,05$). Maka disimpulkan bahwa H_a diterima. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi dapat diterima nilai positif r square sebesar 0,212 dimana terdapat pengaruh positif yang diberikan variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Stres Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) secara simultan dan signifikan dengan besar 0,212 atau 21,2% dan sisa 78,8% yang dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan