

ABSTRAK

Nurul Kusmayanti Fauziah (1188020153): **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada MTs Darul Fitri Leles”**.

Disiplin kerja dan beban kerja merupakan aspek penting dalam meningkatkan kinerja seorang pegawai dalam sebuah organisasi. Disiplin kerja yang baik akan meningkatkan kinerja dari sebuah organisasi tersebut begitupun dengan beban kerja. Beban kerja harus sesuai dengan kemampuan yang dimiliki oleh para pegawai dalam sebuah organisasi.

Penelitian ini dilakukan pada guru MTs Darul Fitri Leles Kabupaten Garut, bertujuan untuk memberikan bukti empiris serta mengkaji dan menganalisis apakah terdapat pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja guru MTs Darul Fitri Leles Kabupaten Garut.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 34 orang maka teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Nonprobability sampling* melalui sampel jenuh. Artinya, semua populasi dijadikan sebagai sampel. Selain itu teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang kemudian di uji validitas dan realibilitas, menggunakan analisis regresi linear berganda dibantu menggunakan software SPSS 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai t_{tabel} sebesar $6.493 > 2.039$ dan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Beban kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai t_{tabel} sebesar $2.000 < 2.039$ dan signifikansi sebesar $0,054 > 0,05$. Secara simultan disiplin kerja dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai f_{tabel} sebesar $21.476 > 3.30$ dan nilai signifikansi sebesar $0.000 < 0,05$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Beban kerja, Kinerja