

## ABSTRAK

**Syauqi Muhammad Fikri (1188020197): “PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPJS KETENAGAKERJAAN BOGOR KOTA.”**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada BPJS ketenagakerjaan Bogor Kota.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Sampel jenuh dengan total 45 responden. Teknik pengolahan data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Penelitian ini menghasilkan bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ditunjukkan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel ( $5,398 > 2,018$ ) dan nilai signifikansi lebih rendah dari 0,05 yaitu 0,000 ( $0,000 < 0,05$ ). Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ditunjukkan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel ( $6,381 > 2,018$ ) dan nilai signifikansi lebih rendah dari 0,05 yaitu 0,000 ( $0,000 < 0,05$ ). Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ditunjukkan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel ( $38,317 > 3,22$ ) dan nilai signifikansi lebih rendah dari 0,05 yaitu 0,000 ( $0,000 < 0,05$ ). Nilai dari R Square sebesar 0,646. Hal ini berarti kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variabel terikat adalah sebesar 64,6% sisanya 35,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas pada penelitian ini.

**Kata kunci : Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan**