

ABSTRAK

Afa Afina Yafshil: Implementasi Dakwah Tamkin Berbasis Masjid dalam Memberdayakan Sumber Daya Manusia (Studi Komparatif pada Program Salman Spiritual Camp (SSC) Masjid Salman ITB dan Duta Transformasi Insani (DTI) Masjid Daarut Tauhiid)

Penelitian ini membahas tentang implementasi dakwah tamkin berbasis masjid dalam memberdayakan sumber daya manusia pada program SSC Masjid Salman ITB dan Masjid Daarut Tauhiid. Secara khusus, pendayagunaan program, DTI persamaan dan perbedaan, serta metode pemberdayaan sumber daya manusia pada program SSC Masjid Salman ITB dan DTI Masjid Daarut Tauhiid.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pendayagunaan program, persamaan dan perbedaan, serta metode pemberdayaan sumber daya manusia pada program SSC Masjid Salman ITB dan DTI Masjid Daarut Tauhiid.

Penelitian ini menggunakan pendekatan teori implementasi dari Nurdin Usman yang menjelaskan bahwa implementasi berawal tindakan dengan adanya proses yang sistematis atau suatu kegiatan yang dirancang secara matang untuk tercapainya suatu tujuan.

Penelitian ini menggunakan metode komparatif dengan jenis data kualitatif dan paradigma konstruktivistik. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sedangkan, teknik analisis data menggunakan tafsir logika yang dihubungkan dengan konteks pengembangan masyarakat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendayagunaan program SSC Masjid Salman ITB melalui Nilai 4 Kualitas Kader Peradaban, kurikulum SSC dan pembinaan pasca SSC sementara pada program DTI Masjid Daarut Tauhiid melalui konsep Manajemen Qolbu, kurikulum DTI, pelatihan, pembinaan, dan rumus sukses Daarut Tauhiid. Persamaan pada program SSC Masjid Salman ITB dan DTI Masjid Daarut Tauhiid dilihat dari perencanaan, indikator keberhasilan dan Output akhir. Sedangkan, perbedaannya dilihat dari konsep kegiatan, monitoring, dan penyampaian materi. Metode pemberdayaan sumber daya manusia pada program SSC Masjid Salman ITB yakni, pelatihan, pembinaan, aktualisasi diri, dan penyampaian *value*. Model pemberdayaan pada program DTI Masjid Daarut Tauhiid yakni, metode role model, manajemen qolbu, manajemen keuangan secara umum dan syariah, dan Health Safety Environment dengan standar manajemen ISO 9001 : 2008.

Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa implementasi dakwah tamkin berbasis masjid dalam memberdayakan sumber daya manusia pada program SSC Masjid Salman ITB dan DTI Masjid Daarut Tauhiid berhasil menggali dan mengembangkan potensi sumber daya manusia dengan memperhatikan sisi spiritualitas sehingga dapat memberdayakan lingkungan sekitar dengan menjadikan masjid sebagai pusat kegiatan masyarakat.

Kata Kunci: Dakwah Tamkin, Masjid, Pemberdayaan, Sumber Daya Manusia.