

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMING	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	
RIWAYAT HIDUP PENELITI	
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Kajian Penelitian Terdahulu.....	7
B. Konsep Dan Teori	11
1. Manajemen	11
2. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	14
3. Gaya Kepemimpinan.....	18
4. <i>Reward</i> (Penghargaan)	23
5. Kinerja Karyawan	25
C. Kerangka Berpikir	27
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2. Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Kinerja Karyawan	29
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan <i>Reward</i> terhadap Kinerja Karyawan	30
D. Hipotesis.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	32
A. Metode dan Pendekatan	32

B. Jenis dan Sumber Data	33
1. Jenis Data	33
2. Sumber Data	33
C. Populasi dan Sampel	34
1. Polulasi Penelitian	34
2. Sampel Penelitian	34
D. Operasional Variabel.....	35
1. Variabel Independen (Variabel Bebas/X)	35
2. Variabel Dependen (Variabel Terikat/Y).....	35
E. Teknik Pengumpulan Data	37
1. Penelitian Lapangan	37
2. Studi Kepustakaan.....	38
F. Teknik Analisis Data.....	39
1. Analisis Deskriptif.....	39
2. Uji Validitas	39
3. Uji Reliabilitas.....	39
4. Regresi Linear Berganda.....	40
5. Uji Hipotesis.....	41
6. Analisis Koefisien Determinasi.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Gambaran Umum Perusahaan	43
1. Sejarah Perusahaan PT PLN (Persero) UP3 Kabupaten Sumedang	43
2. Visi dan Misi Perusahaan PT PLN (Persero) UP3 Kabupaten Sumedang	46
3. Struktur Organisasi Perusahaan PT PLN (Persero) UP3 Kabupaten	
Sumedang.....	46
B. Hasil Deskriptif Data.....	47
1. Hasil Deskrptif Statistik	47
2. Hasil Analisis Karakteristik Responden.....	48
3. Hasil Deskripsi Tanggapan Responden.....	50
C. Hasil Analisis Data.....	61
1. Hasil Uji Validitas	61

2. Hasil Uji Reliabilitas	63
3. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	64
4. Hasil Uji Hipotesis	66
5. Hasil Analisis Koefisien Determinasi (KD)	69
D. Hasil Penelitian dan Pembahasan	70
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) secara parsial terhadap Kinerja (Y) Karyawan Di PT PLN (Persero) UP3 Kabupaten Sumedang	70
2. Pengaruh <i>Reward</i> (X_2) secara parsial terhadap Kinerja (Y) Karyawan Di PT PLN (Persero) UP3 Kabupaten Sumedang	71
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) dan <i>Reward</i> (X_2) secara simultan terhadap Kinerja (Y) Karyawan Di PT PLN (Persero) UP3 Kabupaten Sumedang	73
BAB V PENUTUP	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	79

