

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Kegunaan Penelitian	10
1.6 Kerangka Pemikiran.....	13
1.7 Hipotesis	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.2 Kepuasan Kompensasi	25
2.3 Kinerja.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian	43
3.2 Populasi dan Sampel	43
3.3 Jenis Data	45
3.4 Variabel Penelitian.....	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	50
3.7 Teknik Pengolahan Data	52
3.8 Jadwal Penelitian	56

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Kondisi penelitian 57
4.2 Hasil Penyebaran Kuesioner 68
4.3 Profil responden 69
4.4 Laporan Hasil Penelitian 71
4.5 Deskripsi Hasil Penelitian 107

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan 111
5.2 Saran 113

DAFTAR PUSTAKA 114



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kerangka Teoritis	10
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 2 Fungsi-Fungsi Manajemen	20
Tabel 3.1 Skoring Pernyataan Positif.....	46
Tabel 3.2 Skoring Pernyataan Negatif	46
Tabel 3.3 Operasional Variabel	48
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian	56
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	70
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	70
Tabel 4.5 Jawaban pernyataan ke-1	71
Tabel 4.6 Jawaban pernyataan ke-2	72
Tabel 4.7 Jawaban pernyataan ke-3.....	72
Tabel 4.8 Jawaban pernyataan ke-4.....	73
Tabel 4.9 Jawaban pernyataan ke-5	74
Tabel 4.10 Jawaban pernyataan ke-6.....	74
Tabel 4.11 Jawaban pernyataan ke-7	75
Tabel 4.12 Jawaban pernyataan ke-8.....	76
Tabel 4.13 Jawaban pernyataan ke-9	76
Tabel 4.14 Jawaban pernyataan ke-10.....	77
Tabel 4.15 Jawaban pernyataan ke-11	78

Tabel 4.16 Jawaban pernyataan ke-12	78
Tabel 4.17 Jawaban pernyataan ke-13	79
Tabel 4.18 Jawaban pernyataan ke-14	80
Tabel 4.19 Jawaban pernyataan ke-15	80
Tabel 4.20 Jawaban pernyataan ke-16	81
Tabel 4.21 Jawaban pernyataan ke-17	82
Tabel 4. 22 Jawaban pernyataan ke-18	82
Tabel 4.23 Jawaban pernyataan ke-19	83
Tabel 4.24 Jawaban pernyataan ke-20	84
Tabel 4.25 Jawaban pernyataan ke-21	84
Tabel 4.26 Jawaban pernyataan ke-22	85
Tabel 4.27 Jawaban pernyataan ke-23	86
Tabel 4.28 Jawaban pernyataan ke-24	86
Tabel 4.29 Jawaban pernyataan ke-25	87
Tabel 4.30 Jawaban pernyataan ke-26	88
Tabel 4.31 Jawaban pernyataan ke-27	88
Tabel 4.32 Jawaban pernyataan ke-28	89
Tabel 4.33 Jawaban pernyataan ke-29	90
Tabel 4.34 Jawaban pernyataan ke-30	90
Tabel 4.35 Jawaban pernyataan ke-31	91
Tabel 4.36 Jawaban pernyataan ke-32	92
Tabel 4.37 Hasil Pengujian Validasi instrumen Pay Level.....	93
Tabel 4.38 Hasil Pengujian Validasi instrumen Pay Raises	93

Tabel 4.39 Hasil Pengujian Validasi instrumen Benefit.....	94
Tabel 4.40 Hasil Pengujian Validasi instrumen Pay Structure and Administration.....	94
Tabel 4.41 Hasil Pengujian Validasi instrumen Kinerja.....	95
Tabel 4.42 Hasil Pengujian Reliabilitas Pay Level.....	95
Tabel 4.43 Hasil Pengujian Reliabilitas Pay Raises	96
Tabel 4.44 Hasil Pengujian Reliabilitas Benefit.....	96
Tabel 4.45 Hasil Pengujian Reliabilitas Pay Structure and Administration	97
Tabel 4.46 Hasil Pengujian Reliabilitas Kinerja.....	97
Tabel 4.47 Koefisien Regresi Linier Berganda.....	98
Tabel 4.48 Pengujian Korelasi Berganda.....	99
Tabel 4.49 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	100
Tabel 4.50 Uji t <i>Pay Level</i> (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y)	101
Tabel 4.51 Uji t <i>Pay Raises</i> (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y)	102
Tabel 4.52 Uji t <i>Benefit</i> (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y)	103
Tabel 4.53 Uji t <i>Pay Srtucture and Administration</i> (X_4) terhadap kinerja karyawan (Y)	104
Tabel 4.54 Hasil uji F.....	105
Tabel 4.55 Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi.....	106
Tabel 4.6 Determinasi Secara Simultan.....	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka pemikiran.....	15
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	63