

ABSTRAK

Aslamiatul Fazriyah. 1210802016. Pengaruh Kepuasan Kompensasi (*pay level, pay raises, benefit, dan pay structure and administration*) terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank BJB Tbk. Kantor Cabang Pembantu Wilayah X Cikarang Bekasi.

Pada umumnya karyawan berharap bahwa kompensasi yang diterimanya mencerminkan kontribusi hasil kerjanya, demikian semakin baik kompensasi yang diberikan dapat memacu semangat kinerja karyawan sehingga memberikan peningkatan kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan karena adanya beberapa teori yang mengatakan adanya pengaruh dari Kepuasan Kompensasi (*pay level, pay raises, benefit, dan pay structure and administration*) terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank BJB Tbk. Kantor Cabang Pembantu Wilayah X Cikarang Bekasi

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *pay level, pay raises, benefit, dan pay structure and administration* terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank BJB Tbk. Kantor Cabang Pembantu Wilayah X Cikarang Bekasi, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *pay level, pay raises, benefit, dan pay structure and administration* secara simultan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank BJB Tbk. Kantor Cabang Pembantu Wilayah X Cikarang Bekasi, .

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif yaitu bertujuan untuk meneliti hubungan sebab-akibat antara dua variabel atau lebih. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Bank BJB Tbk. Kantor Cabang Pembantu Wilayah X Cikarang Bekasi yang berjumlah 85 orang dan diambil jumlah sampel sebanyak 70 orang berdasarkan pada ketentuan rumus Slovin dan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple Random Sampling*. Uji statistik yang dilakukan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Berganda, Korelasi Berganda (R), Koefisien Determinasi (R^2), Uji t dan Uji F. Software yang digunakan untuk mengolah data penelitian adalah SPSS 20.

Hasil penelitian menunjukkan Pengaruh *Pay Level* Terhadap Kinerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,801 > 1,997$). Pengaruh *Pay Raises* Terhadap Kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,873 > 1,997$). Pengaruh *Benefit* Terhadap Kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,829 > 1,997$). Untuk pengaruh *Pay Srtucture and Administration* Terhadap Kinerja menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,492 > 1,997$). Ini dapat di simplkan bahwa *Pay Level, Pay Raises, Benefit, pay srtucture and administration* secara secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BJB. Sedangkan hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($25520,939 > 2,513$) artinya bahwa *Pay Level, Pay Raises, Benefit, pay srtucture and administration* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BJB.