

ABSTRAK

Aang Haris Sunarya . 2014. “*Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sinar Sosro, Tbk Cabang Kab. Garut)*” dibimbing oleh Yulia Fithriany Rahmah,SP.,ME dan Babay Suhaemi,M.Ag.).

Pelaksanaan rekrutmen dan seleksi merupakan objek penting yang perlu diperhatikan dalam sistem manajemen perusahaan, karena pelaksanaan rekrutmen dan seleksi merupakan salah satu pusat manajemen personalia karena merupakan penghasil sumber daya manusia yang di butuhkan perusahaan serta dapat dikatakan bahwa rekrutmen dan seleksi adalah kunci sukses manajemen personalia, bahkan perusahaan. Semakin baik dan tepat rekrutmen dan seleksi dilakukan, maka semakin baik pula karyawan yang dihasilkan sehingga semakin baik pula kinerja karyawannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan rekrutmen dan seleksi secara parsial, yaitu rekrutmen terhadap kinerja karyawan dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Sosro Tbk Cabang Kab Garut.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kausalitas yang bertujuan untuk meneliti hubungan sebab akibat antara variabel independen dan variabel dependen. Skala yang digunakan didesain berdasarkan skala model likert yang berisi sejumlah pertanyaan yang menyatakan objek yang hendak diungkap. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sinar Sosro Tbk, Cabang Kab Garut yang berjumlah 25 orang dan diambil jumlah sampel sebanyak 25 orang dengan metode pengambilan sampel *sampling jenuh*. Alat yang digunakan untuk melakukan analisis data adalah program SPSS 20.0 yaitu sebuah *software* statistik yang sering digunakan dalam penelitian kuantitatif.

Hasil yang diperoleh dari penelitian membuktikan bahwa pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung = 2.484 dengan nilai signifikansi 0,021. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05, nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05 , maka H_a diterima dan H_o ditolak. Hasil pengujian regresi untuk variabel seleksi terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung = 2.217 dengan nilai signifikansi 0,037. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05, nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05 , maka H_a diterima dan H_o ditolak. Hasil pengujian model regresi untuk keseluruhan variabel menunjukkan nilai F hitung = 20.186 dengan signifikansi 0,000. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05, nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05 dan dinyatakan berpengaruh signifikan. Diantara variabel tersebut variabel rekrutmen yang mempunyai pengaruh lebih dominan dibandingkan variabel seleki. Dengan demikian semua hipotesis terbukti.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan, PT. Sinar Sosro Tbk Cabang Kab.Garut.