

## ABSTRAKS

### **Syifa Kartiwa: “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja di Sekretariat Dinas Sosial Kabupaten Bandung”**

Organisasi sebagai satu kelompok yang mempunyai tujuan tertentu, dalam mencapai keberhasilannya diperlukan dasar yang kuat berupa kompetensi. Kompetensi sangat berguna untuk menciptakan produktivitas kerja tinggi, Sumber Daya Manusia (SDM) adalah unsur yang strategis dalam menentukan berkualitas atau tidaknya organisasi. Memasuki era globalisasi yang di tandai dengan adanya persaingan global, kompetensi menjadi sangat diprioritaskan dan menjadi tolak ukur dalam mengukur keunggulan lembaga pemerintah maupun swasta. Sebagai lembaga pemerintah yang berada di daerah Kabupaten Bandung yaitu Dinas Sosial maka diharapkan Kompetensi SDM yang dimiliki, dapat mengembangkannya agar produktivitas kerja pegawai dapat meningkat.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari sikap, pengetahuan dan keterampilan secara signifikan terhadap produktivitas kerja dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sikap, pengetahuan dan keterampilan terhadap produktivitas kerja di Sekretariat Dinas Sosial Kabupaten Bandung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini untuk kompetensi sumber daya manusia adalah teori dari Moehariono (2012) yaitu sikap, pengetahuan, keterampilan. Sedangkan dalam produktivitas kerja peneliti menggunakan teori menurut Sedarmayanti (2011) yang terdiri dari motivasi, kedisiplinan dan etos kerja.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan, observasi dan kuesioner yang disebar kepada 15 responden dengan menggunakan sampel jenuh di Sekretariat Dinas Sosial Kabupaten Bandung. Pengujian korelasi menggunakan *Product moment* dan untuk menentukan seberapa besar pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja menggunakan uji-t dan uji f.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara sikap, pengetahuan dan keterampilan terhadap produktivitas kerja, berdasarkan uji koefisien korelasi sebesar 0,77 dan pengaruhnya berdasarkan perhitungan koefisien determinasi sebesar 59% yang menunjukkan hubungan kedua variabel antara kompetensi sumber daya manusia antara produktivitas kerja masuk dalam kriteria kuat. Kemudian uji f diperoleh nilai sebesar 0,77 dan  $F_{hitung}$  sebesar 51,3, sedangkan  $F_{tabel}$  dengan taraf kesalahan 5% = 3,59. Hal ini berarti  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $51,3 > 3,59$ ) maka koefisien korelasi yang diuji menunjukkan hubungan yang signifikan.

**Kata Kunci:** Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.