ABSTRAK

Imas Dasimah: "Pengaruh Implementasi Kebijakan PP No 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Agama Kota Bandung"

Implementasi kebijakan PP No 53 tahun 2010 tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) bertujuan agar Pegawai Negeri Sipil sanggup menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau peraturan kedinasan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhi hukuman disiplin. Apabila implementasi kebijakan ini diterapkan dengan baik oleh Kementerian Agama Kota Bandung maka kinerja pegawai akan meningkat karena dengan penerapan disiplin yang tinggi maka akan menghasilkan hasil kerja pegawai yang tinggi juga.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui impelementasi kebijakan PP No 53 tahun 2010 tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS), kinerja pegawai dan seberapa besar pengaruh implementasi kebijakan PP No 53 Tahun 2010 tentang disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS) terhadap kinerja pegawai di Kementerian Agama Kota Bandung.

Dalam Penulisan Skripsi ini, penulis menggunakan teori Van Meter dan Van Horn yang dikutip oleh Leo Agustino dan menunjukan enam variabel yang berperan penting dalam pencapaian keberhasilan implementasi yaitu, ukuran dan tujuan kebijakan, sumber daya, karakteristik organisasi pelaksana, komunikasi antar organisasi terkait dan kegiatan-kegiatan pelaksanaan, sikap para pelaksana atau disposisi, lingkungan sosial ekonomi dan budaya. Untuk variabel kinerja peneliti menggunakan teori Mangkunegara yang mengemukakan ada dua indikator yaitu: kualitas dan kuantitas.

Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengambilan data melalui wawancara, observasi, dan kuesioner yang disebar kepada 82 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh di Kementerian Agama Kota Bandung. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh impelementasi kebijakan tentang disiplin PNS terhdap kinerja menggunakan uji-t dengan program SPSS versi 20.0.

Berdasarkan hasil kuesioner mengenai implementasi kebijakan PP No 53 tahun 2010 tentang PNS memperoleh skor total sebesar 78,59% hal ini dapat diartikan implementasikan kebijakan tentang disiplin PNS dilaksanakan cukup baik. Dan kinerja pegawai memperoleh skor total sebesar 77,34% hal ini dapat diartikan kinerja pegawai telah dilaksanakan cukup baik. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial menunujukkan pengaruh yang signifikan antara implementasi kebijakan tentang disiplin PNS terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 28,6% dan diperoleh t_{hitung} sebesar 3,985,dan t_{tabel} dengan taraf kesalahan 5% sebesar 1,990063. Hal ini berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$ (3,985>1,990063).

Kata Kunci: Implementasi Kebijakan, Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS), dan Kinerja Pegawai

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI BANDUNG