

ABSTRAK

Viorentiary Ferry Nandus (1188020208): “PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WANITA PADA CV. PANDAWA LIMA KABUPATEN BANDUNG”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena yang berada di perusahaan CV. Pandawa Lima Kabupaten Bandung yaitu adanya ketidaksignifikan-an penilaian kinerja karyawan yang diketahui bahwa karyawan belum mampu mendapatkan indicator maksimal pada pekerjaan yang telah dilakukan. Hal tersebut diduga disebabkan oleh beberapa factor diantaranya *work-family conflict*, dan stress kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh *work-family conflict* terhadap kinerja karyawan wanita, untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh stress kerja terhadap kinerja karyawan wanita, dan untuk mengetahui seberapa besarnya pengaruh *work-family conflict* dan stress kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan wanita pada CV. Pandawa Lima Kabupaten Bandung.

Metode dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Tempat dalam penelitian ini adalah di CV. Pandawa Lima Kabupaten Bandung. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan studi kepustakaan (*Studi Literature*), dan kuisisioner (angket) . Teknik pengolahan data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis uji korelasi, uji hipotesis, dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS Versi 26.

Hasil dalam penelitian ini bahwa *work-family conflict* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta *work-family conflict* dan stress kerja secara simultan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan nilai dari R square sebesar 0,638. Hal ini berarti kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variabel terikat adalah sebesar 63,8.%, sisanya 36,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas pada penelitian ini.

Kata kunci : *Work-family Conflict*, Stress Kerja, Kinerja Karyawan