

ABSTRAK

Tata sumanta, 208800190, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan DI PT Trisula Garmino Manufacturing.

Dalam era globalisasi ini, setiap perusahaan berusaha meningkatkan dan mengembangkan perusahaan dengan mengadakan berbagai cara yang tersusun dalam program untuk meningkat produktivitas. Untuk meningkat produktivitas salah satu poin yang sangat penting adalah kinerja karyawan, karena dengan kinerja karyawan yang tinggi, maka tujuan perusahaan akan tercapai. Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. Dua jenis lingkungan kerja menurut Wursanto (2005:287) yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik.

Penelitian ini dilakukan di PT. Trisula Garmino Manufacturing. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan.

Lingkungan kerja fisik merupakan segala sesuatu yang menyangkut segi fisik dari lingkungan kerja terdiri dari keadaan bangunan, fasilitas dan letak gedung. Sedangkan lingkungan kerja non fisik merupakan kondisi lingkungan kerja yang menyangkut segi psikis dari lingkungan kerja terdiri dari perasaan aman, loyalitas dan perasaan puas. Selanjutnya menurut August W. Smith (1982:393) kinerja merupakan hasil keluaran dari suatu proses terdiri dari kualitas kerja, ketepatan waktu, inisiatif, kemampuan dan komunikasi.

Desain penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan menggunakan kuesioner tertutup. Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 94 responden. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis statistik deskriptif yang menggunakan alat analisis regresi berganda dan data diolah dengan program SPSS (*Statistical Product Service Solution*) versi 18.0 yang terlebih dahulu diuji validitas dan reliabilitasnya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Ini dibuktikan dengan koefisien korelasi sebesar 0,494 dan hasil uji t yang menunjukkan $t_{hitung} > \text{nilai } t_{tabel}$ atau $3,104 > 1,664$ sig 0,000. Selain itu lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini dibuktikan dengan koefisien korelasi sebesar 0,676 dan hasil uji t yang menunjukkan $t_{hitung} > \text{nilai } t_{tabel}$ atau $6,995 > 1,664$ sig 0,000. Secara simultan lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi ganda $Y = 17,588 + (0,327) X_1 + (0,657) X_2$, dilihat dari hasil *R-square* sebesar 50,83% dan uji F yang menyatakan $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $47,094 > 3,099$ sig 0,000.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Kinerja